



**INFORME ANUAL  
 DE GESTIÓN  
 2023**

**La Inteligencia Artificial como acelerador  
 del desarrollo de los negocios sostenibles**

[www.ceacolombia.com](http://www.ceacolombia.com)

@ceacolombia   



## NUEVOS AFILIADOS



## NUEVOS AFILIADOS





“

**El sector privado es un actor fundamental para contribuir al crecimiento y desarrollo de Colombia.**

**- Ricardo Triana**  
Director Ejecutivo CEA

# CONTENIDO

## 01 ¿Qué es el CEA?

¿Qué nos hace únicos?	7
¿Qué sectores de la economía representamos?	8
Objetivos Estratégicos	9
Nuestra Comunidad en cifras	10
Misión y Visión	11
Equipo CEA	12
Junta Directiva 2023	13
Nota del <i>Chargé d’Affaires</i>	15
Nota Director Ejecutivo CEA	16

## 02 Resultados gestión 2023

Posicionamiento CEA	20
Vocería CEA	21
El CEA en medios	22
Comunidad digital CEA	25
Pilares Estratégicos	27
Líneas estratégicas de trabajo	56
Actividades y canales	85
Difusión	88

03 Agenda de actividades del CEA 2024	94
04 Control de fraudes y cumplimiento de leyes y regulaciones	99
05 Estados financieros	100
06 Glosario	121

# ¡Conviértete en nuestro próximo patrocinador Emerald!

Accede a todos estos beneficios:



**Invitación prioritaria con stakeholders** en eventos y en contactos con entidades gubernamentales.



**Presencia del logo en el backing** de la Asamblea General de Afiliados.



**Realización de eventos co-branding** (6 eventos al año).



**Presencia del logo en pendón y backing** en eventos presenciales y virtuales del CEA.



**Mención prioritaria** en relacionamientos con prensa.



**Monitoreo de prensa** en el boletín semanal del CEA, **CEANews**.



**Mención y contenido especial** en redes sociales.



**Visibilidad de marca** en una sección exclusiva de la **página web** del CEA.



**Dos cupos sin costo** en todos los eventos pagos realizados por el CEA.



**Servicio de oficinas para co-working** prioritario y gratuito.

**VALOR EMERALD SPONSOR CEA – ANUAL:**  
**\$20.500.000 + IVA = \$24.395.000 COP**

**¡Sé parte del grupo exclusivo de empresas que ya están gozando de estos beneficios!**

Para convertirte en ***Emerald Sponsor*** contáctanos a través del correo:  
[lguarnizo@ceacolombia.com](mailto:lguarnizo@ceacolombia.com)

**¿Qué esperas para ser la próxima empresa Emerald Sponsor?**



## ¿QUÉ ES EL CEA?

El Consejo de Empresas Americanas es la asociación que acompaña y apoya a la comunidad empresarial estadounidense presente en Colombia desde 1962. Somos articuladores estratégicos de alto nivel, voceros de la inversión extranjera directa estadounidense en el país y promotores de las buenas prácticas de las organizaciones en materia de negocios, sostenibilidad y seguridad.



## ¿QUÉ NOS HACE ÚNICOS?



Comunidad exclusivamente estadounidense



Acompañamiento personalizado y a la medida para la comunidad empresarial



Lazos sólidos con Gobierno y Congreso de Estados Unidos



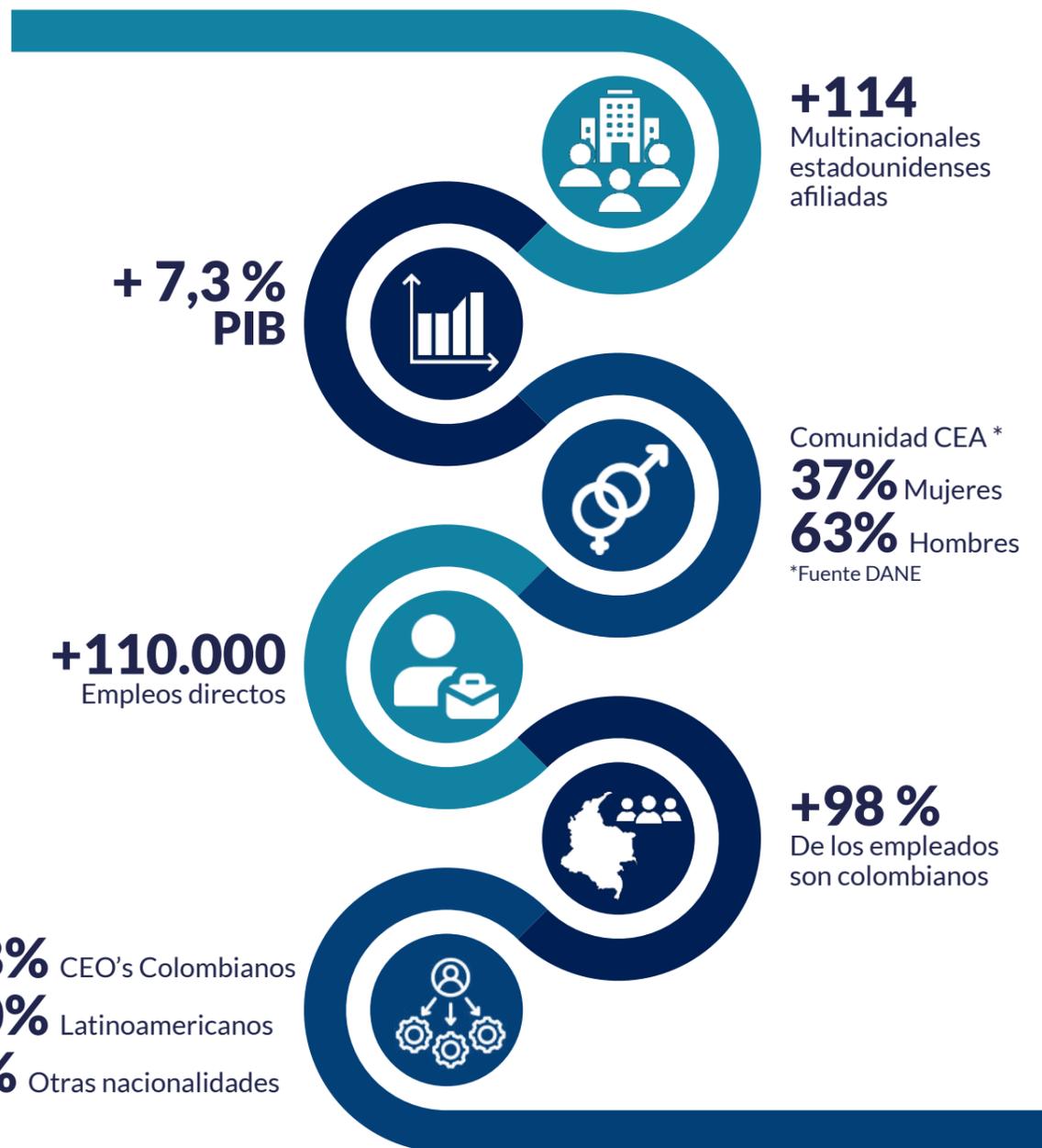
Referentes en sostenibilidad, seguridad, transparencia y buenas prácticas corporativas



Promovemos la confianza en la inversión extranjera en el país

# ¿QUÉ SECTORES DE LA ECONOMÍA REPRESENTAMOS?

# NUESTRA COMUNIDAD EN CIFRAS



# MISIÓN

Representar y promover los intereses de las compañías de capital estadounidense establecidas en Colombia, mediante su articulación con los distintos estamentos nacionales y representantes del Gobierno de los Estados Unidos en Colombia, y aliados de su interés, desarrollando temas estratégicos que respalden su crecimiento en el país.

# VISIÓN

Para el 2026, seremos los aliados incondicionales de la comunidad consolidada del CEA, siendo promotores de un clima de negocios estable para la IED de origen estadounidense, promoviendo el aporte de las organizaciones en impacto positivo socioeconómico, la confianza en el sector empresarial y el desarrollo del tejido social en el país, a través de la generación de redes con aliados cercanos, principalmente con el Gobierno Colombiano y la Representación Diplomática de los Estados Unidos en Colombia.

# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



## PILAR 1

Potenciar el **desarrollo social, ambiental** y la gobernanza de las empresas afiliadas.

## PILAR 2

Fortalecer la **confianza** en el sector empresarial.

## PILAR 3

Impulsar el **desarrollo** del país.

## PILAR 4

**Funcionamiento y evolución** organizacional del CEA.

# EQUIPO CEA



**RICARDO TRIANA**  
 Director ejecutivo  
 rtriana@ceacolombia.com  
 CEL: + 57 318 8199692



**LUIS CARLOS ACOSTA**  
 Gerente financiero y administrativo  
 lacosta@ceacolombia.com  
 CEL: + 57 315 3666777



**CRISTHIAM LEÓN**  
 Coordinador contable  
 cleon@ceacolombia.com  
 PBX: +57 601 6106500 ext. 124



**ELIANA LEÑO**  
 Coordinadora de recursos humanos  
 elvalverde@ceacolombia.com  
 PBX: +57 601 6106500 Ext. 115



**VALENTINA ROJAS**  
 Gerente de sostenibilidad  
 vrojas@fundacioncea.com  
 CEL: + 57 302 2352443  
 + 57 300 6583905



**JULIÁN FELIPE ROA**  
 Líder de relacionamiento empresarial  
 julian.roa@fundacioncea.com  
 PBX: +57 601 6106500



**LORENA GUARNIZO**  
 Gerente de asuntos corporativos  
 lguarnizo@ceacolombia.com  
 CEL: + 57 318 7803049



**MATEO PEÑA**  
 Especialista en seguridad y asuntos corporativos  
 mateo.pena@ceacolombia.com  
 PBX: +57 601 6106500



**ESTEFANÍA GARCÍA**  
 Profesional en diseño  
 egarcia@ceacolombia.com  
 PBX: +57 601 6106500



**MARIA FERNANDA RIVERA**  
 Profesional de mercadeo  
 mfrivera@ceacolombia.com  
 PBX: +57 601 6106500



**MARIANA LEÓN**  
 Profesional de comunicaciones  
 mleon@ceacolombia.com  
 PBX: +57 601 6106500



**YUVÁN RODRÍGUEZ**  
 Coordinador de Centro Control de emergencias  
 centrocontrol@ceacolombia.com  
 CEL: + 57 315 8339339

# JUNTA DIRECTIVA

Es la estructura directiva compuesta por **20 CEOs** de las empresas afiliadas, que procura la representación de cada uno de los sectores de la economía presentes en la Asociación. Los miembros de la Junta Directiva son elegidos en la Asamblea General por un periodo de un año. Se reúnen con el propósito de discutir y establecer los temas transversales y de trabajo prioritario, además de hacer seguimiento a la gestión del CEA.

**Adriana Novais**  
 P&G  
**PRESIDENTA**

**Adriana González**  
 Mercer  
**PRIMERA VICEPRESIDENTA**

**Fernando Dussán**  
 Boston Scientific  
**SEGUNDO VICEPRESIDENTE**

- Eduardo Leyva**  
Abbvie S.A.S.
- Federico Echavarría**  
AES
- Claudia Varela**  
Biomarin
- Fernando Dussán**  
Boston Scientific
- Carlos Sánchez**  
Bmi
- David Hernández**  
Dell
- Juanita Barrios**  
Edelman
- Jorge Troconis**  
Edgewell
- Santiago Angel**  
GM Colmotores
- Patricio Espinosa**  
IBM

- Diego Guzmán**  
IFF
- Jorge Zapata**  
Ingredion
- María Gabriela Castro**  
Korn Ferry
- Pedro Huertas**  
Medtronic
- Adriana González**  
Mercer
- Adriana Novais**  
P&G
- Rodrigo Riera**  
Rockwell Automation
- Bernardo Ortíz**  
SierraCol
- Saida Ortiz**  
Vertiv
- Adriana Cárdenas**  
Visa

# NOTA PRESIDENTA JUNTA DIRECTIVA

Colombia y Estados Unidos han tenido una relación comercial por más de 200 años y las empresas reunidas en el Consejo de Empresas Americanas (CEA) somos en gran parte la fuerza para el crecimiento de Colombia y una fuerza para el bien de las comunidades donde operamos.

Hoy más que nunca debemos visibilizar el trabajo que realizamos como gremio, articulando nuestros esfuerzos comunes y encaminarlos hacia el continuo crecimiento de Colombia y su gente. La competitividad de este país y el desarrollo de su gente depende en gran parte del trabajo que hacemos, generando confianza que a través del trabajo que hacemos dentro del CEA, como un gremio sólido, con empresas fuertes y comprometidas con el país.

Debemos seguir buscando sinergias con el gobierno colombiano, proponiendo ideas nuevas y creando confianza en el sector empresarial pues solo así lograremos incentivar la economía de este país. Gracias a todos por su compromiso con el CEA, con este país y con su gente durante este último año.

**Adriana Novais**  
**Presidenta de la Junta Directiva 2023**  
**CEA COLOMBIA**

# NOTA DEL *CHARGÉ* *D'AFFAIRES*



Dear members of the Council of American Enterprises:

On behalf of the U.S. Embassy in Bogota, I extend warm congratulations as you celebrate your double anniversary: 62 years since your founding in 1962! This important milestone is a testament to your unwavering commitment and dedication to fostering ever stronger bilateral economic relations between the United States and Colombia, promoting economic growth, and improving the business climate.

When I reflect on CEA's impact over the past year, three words come to mind: perseverance, solidarity, and partnership. Beyond a doubt, 2023 was a very challenging year for Colombia's economy. After two years of a post-pandemic boom, economic growth slowed significantly. Yet through all these challenges, CEA remained steadfast in its commitment to promoting dialogue and informed decision-making. Constructing those bridges, and persevering to keep them open, is what will help get the economy back on track. Through Fundacion CEA, you also continued to demonstrate your support for all Colombians. CEA's dedication to giving back to the community and helping vulnerable groups reflects your deep commitment to corporate social responsibility. I applaud your sustained commitment to making a positive impact beyond the business realm.

CEA is an essential partner in advancing the U.S. Embassy's mission of forging ever-stronger economic ties between the United States and Colombia. From the award-winning alliance with the Overseas Security Advisory Council and its robust security information exchange, to cybersecurity awareness week and the U.S.-Colombia Trade Promotion Agreement, our cooperation is boundless. I look forward to trailblazing innovative paths of collaboration as we work together to promote peace and prosperity for both our nations.

Over the past six decades, CEA has played a pivotal role in advancing the interests of the business community and promoting entrepreneurship and innovation. Your tireless efforts are contributing to a more conducive environment for business development, investment, and sustainable economic prosperity.

**Chargé d'Affaires**  
**Francisco Palmieri.**

# NOTA DEL DIRECTOR EJECUTIVO



Por más de seis décadas, el Consejo de Empresas Americanas ha sido el representante y vocero exclusivo de la inversión estadounidense en el país. Nuestro compromiso con esta consigna es el reflejo de una relación bilateral que se ha fortalecido y afianzado por más de 200 años de historia, gobiernos, presidentes y coyunturas.

Con la responsabilidad de construir puentes y sinergias entre el sector público y el privado, entre el Gobierno de Estados Unidos y nuestras empresas, hemos promovido el impacto positivo de nuestras organizaciones y ayudado a través de ellas al crecimiento socioeconómico de las comunidades y ciudadanos colombianos a la vez que ayudar a cerrar brechas de desigualdad.

En 2023, generamos valor para el clima de negocios, incidiendo en las reformas a través de 14 *Power Talks* y reuniones con los Ministerios de Comercio, Industria y Turismo, Hacienda, Trabajo, Defensa, Ambiente, Minas y Energía, Agricultura, y el Departamento Nacional de Planeación.

En seguridad corporativa, organizamos 11 comités de seguridad, 4 comités de crisis y destacamos la tercera edición de la Semana de la Seguridad, la cual tuvo la participación de importantes *stakeholders* como la Presidencia de la República, el Ministerio de Defensa Nacional, el Ministerio de tecnología de la Información y las Comunicaciones, la Policía Nacional, la Defensoría del Pueblo, el *Cybersecurity and Infrastructure Security Agency* (CISA) y el *National Institute for Standards and Technology* (NIST).

En sostenibilidad hemos mapeado las iniciativas de nuestras empresas afiliadas, destacando sus esfuerzos en materia de gobernanza, inversión ambiental y responsabilidad social corporativa, con el fin de presentar la primera edición del informe ESG CEA que hoy es una realidad gracias a su participación. En esta línea estratégica hemos contribuido a articular dos proyectos con USAID e impulsado el desarrollo de las regiones de Colombia, potenciando su talento.

Así pues, hemos demostrado con creces, que las empresas estadounidenses eligen invertir en el país y no en los gobiernos, por lo que nuestro trabajo seguirá siendo tener un mayor impacto social, para que las inversiones desarrollen un efecto positivo y sostenible en las comunidades colombianas y de esta manera aumentar la confianza en el sector empresarial, con el fin de seguir demostrando y visibilizando ante los ciudadanos y el gobierno, que el sector privado es un actor fundamental para contribuir al crecimiento y desarrollo de Colombia.

Ante un panorama cambiante y retador, el CEA ha sido una asociación que ha sabido evolucionar y adaptarse a los cambios, entendiendo el contexto socioeconómico, logrando superar las dificultades coyunturales y aprovechando las oportunidades que ofrece Colombia. Desde la Asociación, esperamos poder continuar trabajando de la mano de nuestra comunidad, para seguir aportando a la economía colombiana así como al crecimiento de nuestros afiliados y manteniéndonos como el aliado número uno de las empresas estadounidenses presentes en el país.

**Ricardo Triana Soto**  
**Director ejecutivo**  
**Consejo de Empresas Americanas - CEA Colombia**

# ÚNETE AL FORO DE SEGURIDAD CEA - OSAC

**¡Inscríbete y disfruta de todos los beneficios!**

Este es un servicio especializado de acompañamiento e intercambio oportuno de información, para la toma de decisiones en materia de seguridad corporativa y garantizar la continuidad de los negocios de las empresas afiliadas al CEA.

## BENEFICIOS



Relacionamiento directo con el *Overseas Security Advisory Council* (OSAC) del *Bogotá Country Chapter*.



Actualización de buenas prácticas entre las compañías, a través de espacios de *networking* especializados en seguridad corporativa.



Suministro permanente de información verídica en tiempo real a través de nuestros dos grupos de WhatsApp.



Conexión inmediata y estratégica con las autoridades colombianas y estadounidenses para resolver sus problemas de seguridad y movilidad.



Análisis de prospectiva sobre los retos en temas de seguridad en el país.

Para recibir todos estos beneficios puedes contactarnos a través de:  
**centrocontrol@ceacolombia.com | CEL: +57 315**

# RESULTADOS GESTIÓN 2023

# POSICIONAMIENTO CEA

En el 2023, crecimos como comunidad y logramos llegar a espacios y oportunidades totalmente nuevas. La evolución del contexto sociopolítico colombiano presentó nuevas oportunidades y desafíos para la comunidad empresarial estadounidense establecida en Colombia. Por ese motivo, desde el CEA nos enfocamos en construir puentes de trabajo conjunto con el gobierno colombiano, mientras reforzábamos los lazos con la Embajada, el Departamento de Estado, el *U.S. Trade Representative* y otros estamentos del gobierno de EE. UU.

- 

**94%** de empresas usaron nuestros servicios y asistieron a nuestros eventos.
- 

**61** eventos realizados por el CEA, en los que contamos con la participación de nuestras empresas afiliadas, *stakeholders* del Gobierno Nacional y organizaciones aliadas.
- 

**11** nuevas empresas se afiliaron:

  
**ATLAS**  
RENEWABLE ENERGY

  
**cencora**  
World Courier

  
**Chevron**

  
**Cordis**

  
**DAI**  
Shaping a more livable world.

  
**DELTA**

  
**GE HealthCare**

  
**NAVISTAR**

  
**ULTERRA**

  
**ThermoFisher**  
SCIENTIFIC
- 

**89%** de nuestras empresas afiliadas nos recomiendan.
- 

**93%** de nuestras empresas están satisfechas con los servicios que prestamos.

# VOCERÍA CEA

El vocero principal del CEA, el Director Ejecutivo Ricardo Triana Soto, participó en espacios variados de alto nivel donde visibilizó y comunicó los intereses de las empresas, algunos de los más importantes fueron:

**En promoción de la inversión extranjera:** - Entrevista CM& - Empresas americanas urgen seguridad jurídica.



**En promoción de la investigación clínica:**  
- Participación podcast - Amigos TIC de Caracol Radio: La investigación médica en la realidad de la Salud en Colombia.



**En compliance:**  
- Participación en el evento Ethics in Business 2023



**En Innovación:**  
- Participación en la Entrega de los Premios de Innovación 2023 del Grupo Bolívar.



**En Diversidad étnica:**  
- Premio Afrocolombianos del año 2023. Fundación Color y El Espectador.



**En diversidad, equidad e inclusión de género:**  
- Participación como panelista en el evento Mujeres que la Rompen de la organización Detonante.



# EL CEA EN MEDIOS

Como organización, tuvimos presencia en diferentes formatos análogos y digitales, en 52 ocasiones. Nuestra presencia en medios de comunicación fue transmedial y abarcó diversas temáticas que respondieron a las distintas coyunturas del país, así como los retos y desafíos de las empresas. De las más destacadas encontramos:

## El Plan Nacional de Desarrollo y las reformas del gobierno Petro que llegarán pronto al Congreso de la República

Durante el cierre del evento, Ricardo Triana resaltó la importancia que tienen los espacios de discusión empresariales diciendo que: "este estudio es un magnífico abrebocas para identificar las perspectivas que serán tendencia en el 2023. En un momento de tanta incertidumbre, las empresas debemos tener claridad sobre la multiplicidad de factores que determinarán el rumbo de Colombia, para seguir participando activamente en abrir vías de comunicación con el gobierno que permitan ayudar al país."

Medio: Semana

Fecha: : 30/01/2023

**Semana**

## Protección de datos personales

Ricardo Triana, director ejecutivo del Consejo de Empresas Americanas (CEA) indica que:

*"En la legislación colombiana la protección de datos es un derecho fundamental y es necesario que en las empresas haya una política que permita manejar de manera apropiada la información que como la recolectamos".*

En Colombia, existe un marco regulatorio muy firme en relación con los datos personales, compuesto por 24 leyes, 14 decretos en temas de internet, además de otras disposiciones de ciberseguridad, privacidad y de IT.

Medio: Valora Analitik

Fecha: 31/01/2023



## El apoyo de EE. UU. a la diversidad

Ricardo Triana, director ejecutivo del Consejo de Empresas Americanas (CEA), afirmó que las empresas americanas tienen dentro de su ADN la diversidad e inclusión, que son parte de su estrategia del día a día.

*"Las empresas tienen diversidad e inclusión desde el punto de vista social y corporativo de cómo trabajar en las comunidades donde impactan y cómo ayudar a desarrollarse. Ahí es donde con el CEA, buscamos esas sinergias para cubrir esfuerzos y hacer proyectos más potentes",* remató Triana.

Medio: Portafolio

Fecha: : 14/03/2023

**Portafolio**

## ¿Qué tanto han avanzado las empresas en equidad de género? Análisis del CEA sobre el reto que tienen las organizaciones

Equidad de género

### ¿Qué tanto han avanzado las empresas en equidad de género? Análisis del CEA sobre el reto que tienen las organizaciones

De acuerdo con el Consejo de Empresas Americanas, aunque se ha avanzado en este tema, aún hay mucho que hacer.

19 de marzo de 2023



Medio: Semana

Fecha: 15/03/2023

**Semana**

## Trabajo conjunto, el éxito para optimizar la dinámica inversionista en Colombia

En el marco de la asamblea general de afiliados del Consejo de Empresas Americanas – CEA que se llevó a cabo en la Universidad EAN en la ciudad de Bogotá, se dieron cita más de 100 representantes de empresas que hacen parte de la asociación para además discutir acerca de las "Oportunidades para el crecimiento sostenible de la inversión en Colombia".

Durante el evento, se dio un panel de cierre al que asistieron expertos en materia de inversión y política económica como: César Ferrari, Asesor Económico del Presidente de la República; Flavia Santoro, Expresidenta de ProColombia, y Luis Felipe Quintero, Viceministro de Comercio Exterior; con la moderación de María Jimena Duzán. En este espacio se abordaron temas sobre la sostenibilidad de la inversión en el país, el desarrollo empresarial, la seguridad jurídica para la inversión y las perspectivas económicas de Colombia.

Medio: La Nota Económica

Fecha: 24/04/2023



## Inteligencia artificial: así se puede convertir en una herramienta para impulsar el desarrollo económico empresarial, según el CEA

Empresas

### Inteligencia artificial: así se puede convertir en una herramienta para impulsar el desarrollo económico empresarial, según el CEA

La inteligencia artificial está teniendo un impacto considerable en la economía, y se espera que este impacto continúe creciendo a medida que se integre en los negocios y la sociedad.

2 de junio de 2023

Medio: Semana

Fecha: 02/06/2023

**Semana**

### US companies may delay Colombia investments over government comments, industry body says



Medio: Reuters  
Fecha: 23/08/2023

### Estas son las oportunidades de inversión que trae la transición energética a Colombia



Medio: Forbes  
Fecha: 05/09/2023

### Juventud colombiana enfrenta desafíos en el mercado laboral

Es por esto, que desde el Consejo de Empresas Americanas buscamos promover entornos de trabajo inclusivos que valoren la diversidad de talentos y perspectivas. Esto puede incluir políticas de contratación inclusivas y programas de diversidad para asegurar que todos los jóvenes tengan igualdad de oportunidades.

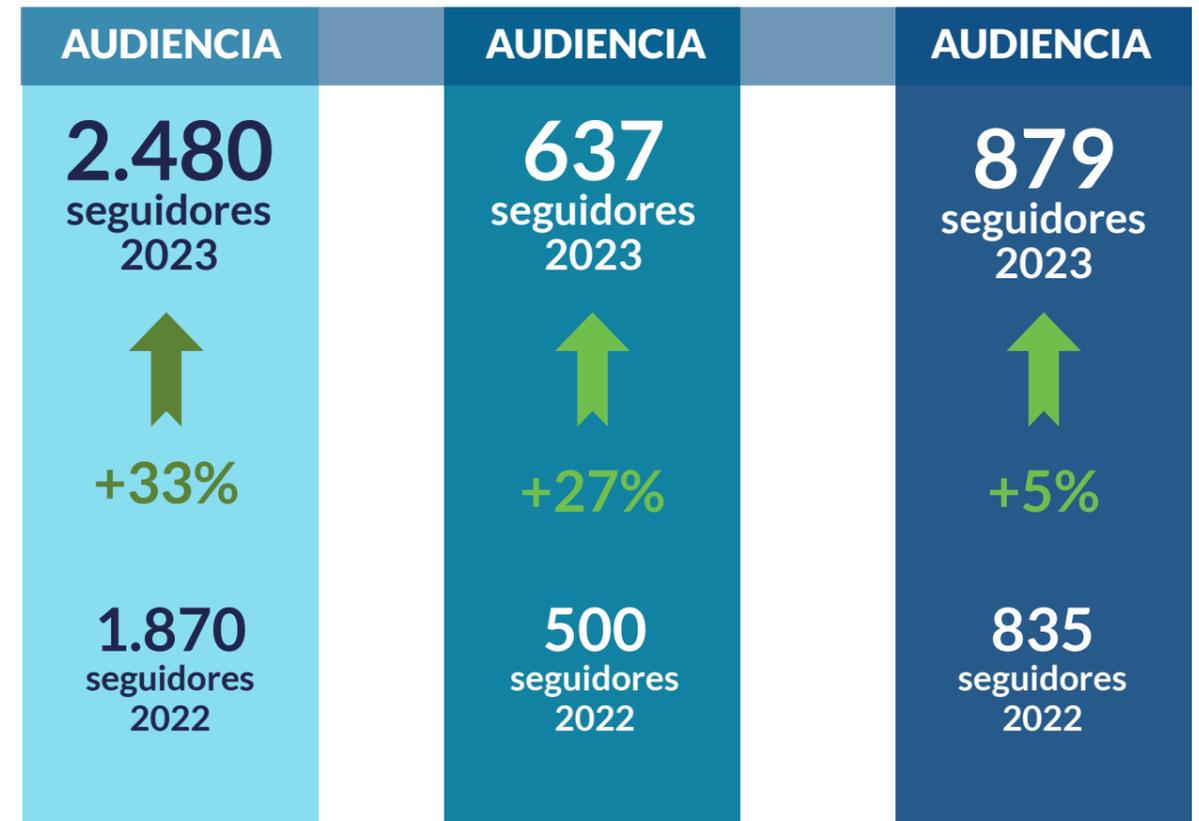
Las empresas afiliadas al CEA han implementado programas de formación y capacitación para jóvenes, proporcionando habilidades y experiencias que son muy valiosas en el mercado laboral. Empresas como IBM Colombia, ha implementado el programa «IBM SkillsBuild», que ofrece cursos de formación en tecnología, por su parte, Coca-Cola Colombia, ha lanzado el programa «Jóvenes Con Futuro», que ofrece formación y empleo a jóvenes para convertirlos en los futuros talentos del país. También es importante mencionar que la diversidad en sus lugares de trabajo es muy importante, esto incluye la contratación de jóvenes de distintos orígenes, perfiles y sin importar su orientación sexual.

Medio: La Nota Económica  
Fecha: 11/10/2023



# COMUNIDAD DIGITAL CEA

Durante 2023 desarrollamos una nueva estrategia digital que permitiera a las compañías afiliadas conectar con nuestras actividades e informarse sobre diversos temas de interés:



# ¡Ingresa a Nuestra Página Web!

Encuentra todas nuestras actividades y servicios.

Conoce quién hace parte de nuestra comunidad CEA.

**EMERALD SPONSORS**

Es una oportunidad de inversión exclusivamente para 15 empresas afiliadas al CEA, que les da acceso a beneficios exclusivos de visibilización de su marca y atención prioritaria en los servicios ofrecidos.

REGÍSTRATE EN NUESTRA ZONA DE AFILIADOS

VER INSTRUCCIONES

Regístrate e ingresa a nuestra exclusiva zona de afiliados.

Encuentra grabaciones, presentaciones y toda la información de nuestros eventos.

## ACCEDER A NUESTRO CONTENIDO

**RECURSOS CEA**

Ver más

Revive los mejores momentos de nuestros eventos y accede a nuestro repositorio

**ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS 2022**

Ver más

Accede a los mejores momentos de nuestra última Asamblea 2022

Accede ya mismo a través de  
**www.ceacolombia.com**

# RESULTADOS DE PILARES ESTRATÉGICOS



# PILARES ESTRATÉGICOS



## PILAR 1 ESG

### Objetivo

Buscamos fortalecer las actividades que contribuyen al impacto social, ambiental y la gobernanza de las organizaciones afiliadas en nuestro país, en particular aquellas que consideramos que puedan contribuir al desarrollo de los territorios.

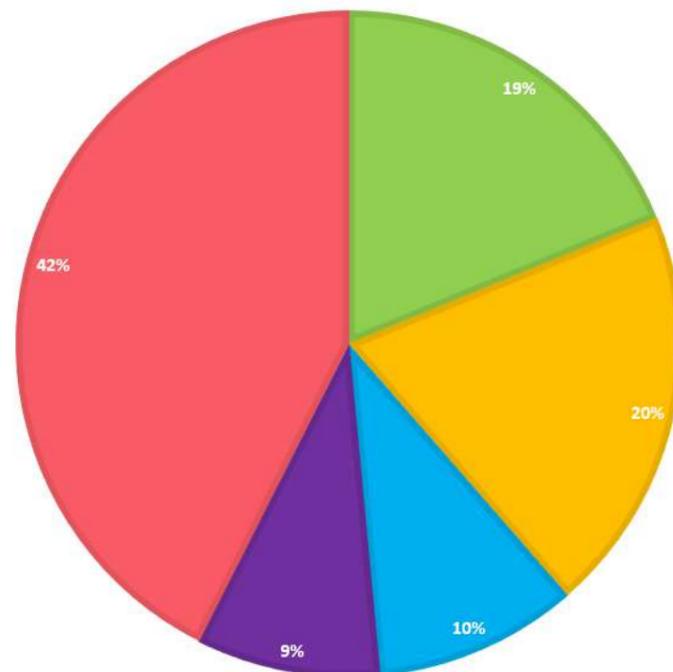
En el 2023 nuestro objetivo principal fue conocer las actividades que nuestras empresas afiliadas realizan en Colombia relacionadas con la inversión socioambiental y sostenibilidad.

Para esto nos tomamos la tarea de investigar, conocer y entrevistar a nuestros afiliados para enterarnos de las principales actividades mediante una encuesta que mide:

### Rangos de Inversión social que las empresas realizaron en Colombia en Dólares:

■ 0 - 25.000 ■ 25.000 - 50.000 ■ 50.000 - 75.000 ■ 75.000 - 100.000 ■ Más de 100.000

Rangos de Inversión Social (USD)



Porcentaje de Empresas



## PILAR 1

### Número de horas de voluntariado invertidas en el 2023:

Las empresas entrevistadas invirtieron en total más de **210.000 horas de voluntariado** enfocado en:

- Capacitación y formación de habilidades técnicas y socioemocional.
- Embellecimiento de espacios.
- Siembra de árboles y recolección de basuras.
- Educación y acompañamiento escolar.
- Cuidado y protección de animales.
- Empaque, distribución y donación de alimentos.

### Temas principales en los que invirtieron nuestras empresas en el 2023:

- Desarrollo Socio económico
- Medio Ambiente
- Infraestructura
- Salud
- Educación

Hasta el momento hemos tenido la oportunidad de conversar y mapear las actividades de **80 de nuestros afiliados**, agradecemos a cada uno de ustedes por participar de este ejercicio.



Invitamos a todos nuestros afiliados a participar de esta actividad, queremos conocer todo lo que hacen por una Colombia próspera y sostenible.

Nuestro propósito en este 2024 es **visibilizar y articular todos sus esfuerzos relacionados con la inversión socioambiental y sostenibilidad en Colombia.**



## PILAR 1

### Integrantes de la comisión



**Carlo Borelly**

**Johnson & Johnson**



**Claudia Varela**

**BIOMARIN**



**Juan Pablo Arteaga**

**DRUMMOND LTD.**  
COLOMBIA



**Jorge Zapata**

**Ingredion**



**Natalia Jiménez**

**Deloitte**



## PILAR 2

### Confianza en el Sector Empresarial

#### Objetivos

Buscamos visibilizar y reforzar lo positivo que generan las compañías americanas en Colombia, como por ejemplo la capacidad de impulsar nuevas capacidades competitivas.

Contribuimos al diálogo activo sobre cómo el sector empresarial en Colombia es fundamental para la recuperación del país.

Buscamos caminos para incrementar la confianza, y generar la visibilidad y comunicación necesaria para crear consciencia.



#### Macroiniciativa 1: Posicionamiento y comunicaciones.

En el 2023 nos esforzamos por aumentar la visibilización de nuestra comunidad en nuestros diferentes canales.

Aumentamos nuestras publicaciones en redes en un **71%**, especialmente en las iniciativas de ESG de nuestras organizaciones afiliadas, generando así mayor confianza en el sector privado estadounidense. De igual forma, fortalecimos nuestro alcance en medios, con un aumento del **41%**. En particular, logramos convertirnos en referentes en inversión extranjera, seguridad y sostenibilidad en medios de primer nivel, tanto nacionales



Adicionalmente, lanzamos el podcast **CEA El Cambio**, donde nuestras organizaciones afiliadas y aliados encontraron un espacio para compartir información valiosa sobre tecnología, economía y seguridad corporativa.



Durante este 2024, seguiremos posicionado al CEA en los temas de interés para nuestra comunidad, mientras alcanzamos nuevas audiencias a través de nuestro podcast.



## PILAR 2



## PILAR 2

### Integrantes de la comisión de Comunicaciones



**Darío Minore**



**Jorge del Castillo**



**Martha Barreneche**



### Macroiniciativa 2: Agendas Conjuntas.

Los principales actores con quienes nos reunimos en 2023 fueron:



**Francisco Palmieri**  
Chargé d'Affaires de  
Estados Unidos  
en Colombia



**Luis Gilberto  
Murillo**  
Embajador de  
Colombia en EE. UU



**Ricardo Bonilla**  
Ministro de Hacienda  
y Crédito Público



**Gloria Inés Ramírez**  
Ministra del Trabajo



**José Fernández**  
Subsecretario de  
Crecimiento Económico,  
Energía y Medio Ambiente



**Marcos Mandojana**  
Director de la  
Región Andina del  
Departamento  
de Estado



**Embajador Kevin Sullivan**  
Deputy Assistant Secretary for Brazil,  
Southern Cone and Andean Affairs, del  
Departamento de Estado.



## PILAR 2

### Macroiniciativa 2: Agendas Conjuntas.

Con Gobierno de los EE.UU.:

Con la Embajada:

Nos reunimos en diferentes ocasiones con el encargado de asuntos de EE. UU. en Colombia, Francisco Palmieri, para socializar con él las oportunidades y retos del sector privado estadounidense en Colombia.



Promovimos la articulación del sector privado con las diferentes secciones de la Embajada de EE. UU. en Colombia, en especial con la **sección económica y con la sección comercial**.

De la mano de estos importantes *stakeholders* elevamos las preocupaciones sobre las barreras de inversión de los sectores de salud, TIC y minero-energético, entre otros.

Además, nos reunimos con el agregado laboral de entonces, Randall Hicks, para **socializar nuestros comentarios** frente a la primera versión de la reforma laboral.

Junto con la Oficina de Seguridad Regional de la Embajada organizamos **11 comités de seguridad** en 2023.



## PILAR 2

Con USAID:



Tuvimos la oportunidad de continuar trabajando juntos, durante este 2023 nos enfocamos en **articular las acciones de USAID en Colombia con los intereses de nuestros afiliados**. Algunas de las acciones que logramos durante este 2023 fueron:

- Realizamos nuestra **primera reunión de Unidos por el pacífico**: mesa de trabajo en pro de coordinar acciones para desarrollar empleo, emprendimiento y empresas en el pacífico colombiano.



- Realizamos articulaciones con los siguientes Programas de USAID en Colombia:
  - **Juntos por la Transparencia**: Conformamos una mesa de trabajo con varias de nuestras empresas para conocer y fortalecer las mejores prácticas relacionadas con transparencia y *compliance*.
  - **Agricultura Sostenible**: Realizamos articulaciones del programa con empresas afiliadas para fortalecer encadenamientos productivos de Yuca y Cacao en Colombia.
  - **Generando Equidad**: Implementamos Mujeres Adelante un proyecto enfocado en la formación y empleabilidad de mujeres en Colombia, en este proyecto 12 empresas afiliadas nos donaron 1.240 horas de voluntariado para acompañar a las mujeres en sus procesos de formación.





## PILAR 2

### Con Gobierno de los EE.UU.:

#### EN CLIMA DE NEGOCIOS



Nos reunimos en un espacio privado con Silvia Solís, especialista de Propiedad Intelectual de la Oficina de Patentes y Marcas Registradas de Estados Unidos (USPTO), para **posicionar los desafíos** en esta materia, especialmente en el sector salud, que experimentan las empresas de EE. UU. en Colombia.



Este encuentro permitió generar lazos que explotaremos a lo largo de este 2024.

Adicionalmente, construimos un nuevo enlace con la Oficina de Control de Bienes Extranjeros (OFAC), de quienes conocimos el sistema de sanciones de EE. UU. y su disposición a trabajar con las organizaciones estadounidenses en el país para compartir **buenas prácticas en compliance y due diligence**, en especial al trabajar en países sancionados como Venezuela.



- El 24 de febrero, el CEA participó en un encuentro en la casa del Embajador, en la cual compartimos las **iniciativas en diversidad e inclusión** de nuestra comunidad, la cual es líder en este tipo de actividades.



## PILAR 2

- El 17 de marzo el CEA y 6 de sus organizaciones se reunieron con el Subsecretario de Crecimiento Económico, Energía y Medio Ambiente, José Fernández, donde discutimos sobre las **barreras regulatorias existentes** que impiden el desarrollo de los nuevos **proyectos de generación eléctrica** y la necesidad de una transición energética justa y responsable.



- El 24 de julio, junto con 8 de nuestras organizaciones recibimos la visita de la Embajadora Lisa Kubiske, quien nos presentó las **propuestas de articulación con el Gobierno de EE. UU.** sobre las metas y objetivos compartidos para la Alianza de las Américas para la Prosperidad Económica (APEP), así como sobre posibles proyectos de interés para Colombia en el contexto de la APEP.



**Embajadora Lisa Kubiske**  
US Co-lead for the Americas Partnership for Economic Prosperity



- El 20 de septiembre, nos reunimos con el Director de la Región Andina del Departamento de Estado, Marcos Mandojana, junto con 5 de nuestras organizaciones para compartir con él los **efectos observados de la reformas sociales y las barreras para la transición energética**.





## PILAR 2

- El 28 de septiembre, el CEA y 7 de sus afiliados se reunieron con el Embajador Kevin Sullivan, *Deputy Assistant Secretary for Brazil, Southern Cone and Andean Affairs*, para socializar con él nuevamente las **problemáticas que aquejan a la inversión estadounidense en Colombia**, tanto en temas regulatorios como en seguridad corporativa.



- De igual forma, estrechamos nuestros lazos con la Corporación Financiera de Desarrollo Internacional de los Estados Unidos (DFC), al reunirnos con Nisha Briswal, su CEO adjunta, el 17 de octubre. Este espacio, focalizado en **energía sostenible y salud**, contó con la participación de:



## PILAR 2

- Finalmente, en el marco de la visita anual a Washington, nuestro vocero participó activamente de la **cena anual del Consejo Asesor de Seguridad en el Extranjero (OSAC)**, el encuentro anual del Departamento de Estado y el sector privado estadounidense alrededor de la seguridad corporativa, así como de reuniones de alto nivel con el Departamento de Estado, el Departamento de Comercio, el *U.S. Trade Representative*, organizaciones gremiales como el *U.S. Colombia Business Council*, y tanques de pensamiento como Diálogo Interamericano, el *Atlantic Council*, y el *Americas Society - Council of the Americas* en temas de salud y minero-energético.



### Con el Gobierno de Colombia:

Nuestra agenda con el Gobierno Nacional y el Congreso fue nutrida y variada durante este año.

Conscientes del entorno regulatorio del país, el CEA buscó, a lo largo del 2023, generar lazos con los tomadores de decisión más importantes del país:

### **Presidencia** de la República

- El 10 de abril nos reunimos con el Consejero Presidencial para Asuntos Empresariales, Juan Fernández, para promover las iniciativas de ESG de la Comunidad CEA.



**Juan Fernández**  
Consejero Presidencial para  
Asuntos Empresariales



## PILAR 2

- El 21 de abril, durante la Asamblea General del CEA, el entonces Consejero Presidencial, hoy Superintendente Financiero, Cesar Ferrari participó en el panel sobre Inversiones Sostenibles que organizamos.



- El 26 de octubre, la Asesora Presidencial y Coordinadora de la Consejería de Transformación Digital, Ingrid Hernández, como parte de la Semana de la Seguridad del CEA, compartió la **estrategia de transformación digital del Estado colombiano**.



### Ministerio de Comercio, Industria y Turismo

- En el marco de nuestra Asamblea General de Afiliados, el 21 de abril, el Viceministro de Comercio Exterior, Luis Felipe Quintero, participó del **panel de discusión sobre inversiones sostenibles**, a la vez que se generaron espacios para elevar las preocupaciones de las empresas con el Ministerio.



## PILAR 2

- El 14 de febrero tuvimos un evento con nuestro aliado natural, ProColombia, donde su presidenta Carmen Caballero, presentó el **plan de promoción de inversión** de esta entidad, a partir del cual generamos una reunión para discutir de las fortalezas del país para la investigación clínica.



**Carmen Caballero**  
Presidenta ProColombia



- A su vez, el 14 de noviembre, apoyamos a ProColombia en la organización del U.S. - *Colombia Investment Breakfast*, **foro de lanzamiento de su congreso anual**, en donde una de nuestras organizaciones, World Courier, compartió su experiencia de éxito en Colombia.



### Trabajo

- El 24 de octubre nos reunimos con la Ministra de Trabajo, Gloria Inés Ramírez, junto con varias de nuestras organizaciones, para **elevar las oportunidades de mejora de la reforma laboral**, particularmente sobre el incremento de los costos laborales.





## PILAR 2

- El 2 de noviembre, el Viceministro de Empleo y Pensiones, Iván Jaramillo participó del café con propósito sobre empleabilidad juvenil, donde conversó sobre la **importancia de la promoción del empleo joven en el país.**



## Cancillería

- Del 17 al 18 de agosto, el CEA, por invitación del Embajador Luis Gilberto Murillo, participó en una **agenda de trabajo en pro del Pacífico**, acompañando a la misión comercial de empresarios de Atlanta.



## PILAR 2

- El 14 de noviembre, como parte de la misión anual a Washington, nuestro vocero se reunió con el Embajador Murillo para **posicionar las problemáticas que dificultan la inversión extranjera en Colombia**, al tiempo que promovíamos las iniciativas de sostenibilidad de nuestra comunidad. En este espacio surgió el compromiso de trabajar más de cerca a lo largo de 2024 con el Embajador.



## Hacienda

- El 8 de junio, junto con varias de nuestras organizaciones, nos reunimos con el Ministro de Hacienda y Crédito Público, Ricardo Bonilla, con quien conversamos de la **situación fiscal del país y de los efectos de las reformas sociales**, con énfasis en la reforma a la salud.





## PILAR 2

- Nos reunimos en dos ocasiones con el Exviceministro General de Hacienda, Diego Guevara, el 6 de marzo y el 12 de septiembre, para conocer sus **perspectivas frente al panorama económico del país**, en temas como la inflación, el salario mínimo, el gasto del gobierno y los impactos de la reforma tributaria.



**Diego Guevara**  
Exviceministro  
General de Hacienda



## Defensa

- El 26 de octubre, dentro de la clausura de la Semana de la Seguridad, el director de Seguridad Ciudadana del Viceministerio para las Políticas de Defensa y Seguridad, Vladimir Rodríguez, intervino presentando la **estrategia del Gobierno Nacional para la protesta social**.



- El 15 de marzo, la entonces Subdirectora de la Policía Nacional, Yackeline Navarro, participó en el Comité de Seguridad de marzo.
- El 19 de abril, el director de la Dirección de Carabineros y Seguridad Rural, William Castaño, participó en el Comité de Seguridad de abril, focalizado en el día de la Tierra, sobre crimines ambientales.



## PILAR 2

- El 24 de octubre, la coronel Alida Reyes, jefe del área de atención del secuestro y la extorsión de la Dirección Antisecuestro y Antiextorsión, lideró la segunda conferencia virtual de la Semana de la Seguridad 2023.
- El 15 de noviembre, la Dirección de Policía Fiscal y Aduanera asistió al Comité de Seguridad de noviembre sobre las estrategias de la institución contra el contrabando y la falsificación.



- El 12 de abril el CEA y varias de sus organizaciones se reunieron con el Brigadier General, Rodolfo Morales Franco, Comandante de la Décima Tercera Brigada, quien conversó sobre el **funcionamiento del Ejército en Cundinamarca y Boyacá**.



## TIC

- El 18 de septiembre, el CEA se reunió con el Ministro de las TIC, Mauricio Lizcano, para **posicionar la importancia de la ciberseguridad en el país** y de un marco regulatorio estable para la inversión en el sector.
- El 26 de abril, organizamos un *Power Talk* con el entonces Viceministro de Conectividad, Sergio Valdés, donde resaltamos la **importancia del desarrollo del sector** de acuerdo a los planes de conectividad del Gobierno Nacional.



**Sergio Valdés**  
Exviceministro de  
Conectividad



## PILAR 2

- El CEA trabajó también de cerca con la Comisión de Regulación de Comunicaciones, con quien nos reunimos en dos ocasiones (el 18 de julio y el 19 de diciembre) para compartir con ellos las **buenas prácticas de despliegue de infraestructura en comunicaciones**, a partir de un estudio respaldado por uno de nuestros afiliados.



- Asistimos nuevamente al congreso de ANDICOM, en donde acompañamos a nuestras organizaciones del sector TIC:



- El 26 de octubre, en el marco de la tercera edición de la Semana de la Seguridad CEA, Ángela Cortés, Oficial de Información del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, participó de un panel en el cual discutimos sobre la **necesidad de una Agencia Nacional de Ciberseguridad**.



## PILAR 2



### Energía

- El 15 de febrero, como parte de nuestros *Power Talks*, conversamos con el entonces Viceministro de Minas, Giovanni Franco, sobre como **generar sinergias entre el sector público y privado** para el desarrollo responsable de la industria.



### Ambiente

- El 25 de abril, el CEA organizó un *Power Talks* con Sandra Vildary, entonces Viceministra de Políticas y Normalización Ambiental del Ministerio de Ambiente, y Francisco Javier, en su momento Viceministro de Ordenamiento Ambiental del Territorio, sobre los **planes de cartera del Ministerio**, en particular en temas de reforestación y articulación con el sector privado.

### Con el Congreso de la República:



- El 6 de septiembre el CEA y sus organizaciones afiliadas se reunieron con los representantes Víctor Salcedo de la U y Héctor Chaparro del Partido Liberal, para **discutir sobre el trámite de las reformas laborales y de salud**, al tiempo que compartíamos nuestros comentarios.
- El 4 de octubre nos reunimos con la senadora Martha Peralta del MAIS, presidenta de la Comisión VII de Senado, quien compartió sus **apreciaciones sobre el panorama político del país y el clima del Congreso**.



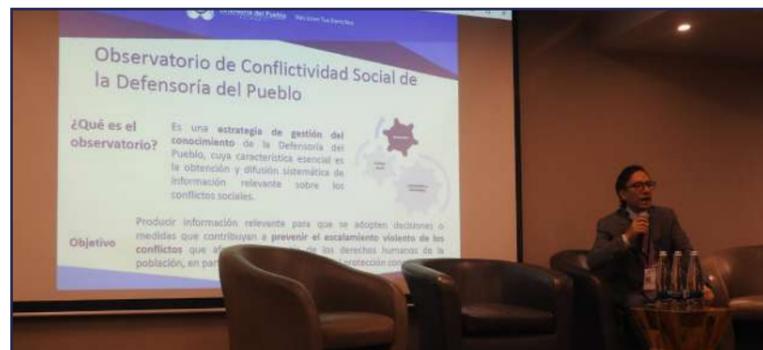


## PILAR 2

### Con otras entidades del Estado Colombiano:



- El 26 de octubre, como parte de la clausura de la Semana de la Seguridad, el Vicedefensor Luis Andrés Fajardo, intervino para **presentar las estadísticas de protesta social** de la entidad.



- Igualmente, el 13 de diciembre, Ricardo Arias, Vicedefensor delegado para Prevención de Riesgos y Sistema de Alertas Tempranas, compartió, en el marco de un comité de seguridad, el **funcionamiento de su dependencia y las principales zonas de preocupación del país.**



## PILAR 2

### Integrantes de la comisión de Agendas Conjuntas



**Carlos Mitnik**  
MetLife



**Manuel Buitrago**  
GranTierra Energy



**Scarlett Alvarado**  
abbvie



# PILAR 3

## Desarrollo de País

### Objetivos

Buscamos crear iniciativas concretas de apoyo que permitan, a través de nuestra presencia y mediante la de nuestros miembros, contribuir al desarrollo del país desde el punto de vista económico y social.

Buscamos crear un diálogo activo sobre la recuperación, entendiendo los diferentes actores que deben estar involucrados.

Durante el 2023 el CEA se centró en interceder en el trámite del proyecto de ley de reforma laboral. Las organizaciones del CEA priorizaron los artículos sobre:

- La terminación del contrato.
- La terciarización laboral y la solidaridad.
- Los aumentos de los costos por la disminución de la jornada laboral.
- La estabilidad laboral reforzada.

En comparación al primer texto presentado, **los tres primeros temas tuvieron cambios a favor de los intereses de las empresas del CEA**: se eliminó el artículo que hablaba de las condiciones para terminar el contrato, se eliminó la paridad salarial y prestacional entre organización y contratista, y se aumentó la hora de inicio de la jornada laboral nocturna.

Así, logramos cambios en el **75% de los artículos propuestos**. El único artículo que se mantuvo fue el concerniente a la estabilidad laboral.

**1** El CEA construyó un *paper* sobre el **Plan Nacional de Desarrollo** con los comentarios de 8 organizaciones de distintos sectores económicos:

- Sector TIC   
- Salud  
- Minas 
- Energía  



# PILAR 3

Este documento se compartió con **54 congresistas** de las comisiones Tercera, Cuarta y Séptima de Senado y Cámara. Sus capítulos fueron:

- Ordenamiento territorial.
- Seguridad humana y social.
- Derecho humano a la alimentación.
- Internacionalización, Transformación Productiva para la Vida y Acción Climática.
- Convergencia Regional.



**2** De igual forma, construimos un segundo *paper* a propósito de la **reforma laboral**, junto con 3 de nuestras organizaciones, que compartimos con los **8 representantes de Cámara de la comisión séptima, y 27 representantes** más de otras comisiones.



Holland & Knight



 **PILAR 3**

**3** Trabajamos junto a American Tower en un estudio sobre **buenas prácticas en despliegue de infraestructura**. Una vez finalizada la investigación, enviamos este estudio al Ministerio TIC y a la CRC, con quienes nos reunimos para discutirlo.



**4** De igual forma, compartimos comentarios sobre **proyectos de regulación** en control de precios en salud y, en desarrollo de la nube y en promoción del uso de herramientas digitales en el sector público.



**Integrantes de la comisión**



**Alejandro Mesa**  
Baker McKenzie.



**Carolina Vásquez**  
Amway™



**Andrés de la Cadena**  
Honeywell



**Miguel Di Campo**  
ATC COLOMBIA



**Andrés Villazón**  
Rockwell Automation



**Santiago Ángel**  
gm



## PILAR 4 Funcionamiento y evolución organizacional del CEA

### Objetivo

Orientar el manejo estratégico de los recursos y el talento humano de la organización, con el fin potenciar el funcionamiento y evolución organizacional que permitan el desarrollo de iniciativas de alto impacto en los pilares estratégicos del CEA.

### Logros 2023:

Definición de una hoja de ruta de funcionamiento y evolución organizacional.

### Hoja de ruta funcionamiento y evolución organizacional



#### TALENTO HUMANO

- Descriptores de roles.
- Planes de desarrollo y planes de sucesión.
- Propuesta de experiencia de valor.



#### OPERACIONES

- Identificar el nivel de comunicación, potencial de armonización.
- Definir puntos de chequeo y retroalimentación de las operaciones.
- Asegurar recursos alineados al plan estratégico.
- Definir el modelo operativo para desarrollar el plan estratégico.
- Identificar como operamos.



#### PLANEACIÓN

- Identificar el rol del CEA hacia el futuro.
- Identificar desafíos en torno a la política, economía, relaciones bilaterales, entre otros.
- Identificar necesidades de nuevo talento.



#### TRANSFORMACIÓN

- Identificar necesidades de transformación operativa.
- Identificar cómo se debe transformar el CEA para cumplir con su propuesta de valor.



## PILAR 4

### Integrantes de la comisión



Sandra Hinstroza



Maria Gabriela Castro



Tatiana Sánchez



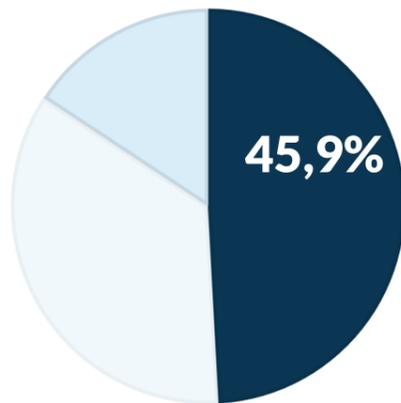
Victoria Eugenia Revelo



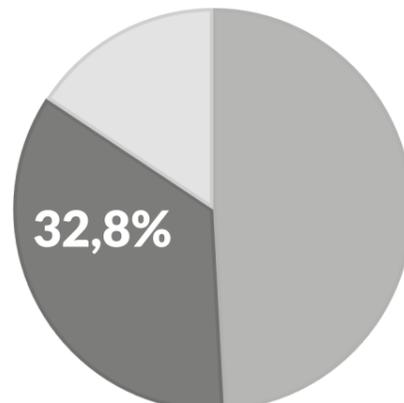
# LÍNEAS ESTRATÉGICAS DE TRABAJO

Durante el 2023 nos seguimos posicionando en nuestras **3 líneas estratégicas** de trabajo a través de nuestras actividades y prestación de servicios a los afiliados. Estas son transversales a las necesidades y oportunidades identificadas en las empresas afiliadas al CEA y a la comunidad estadounidense presente en Colombia.

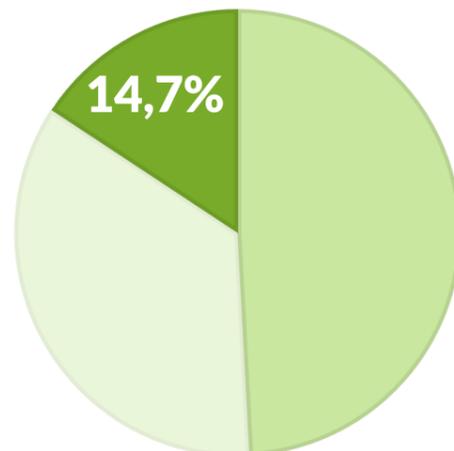
CLIMA DE NEGOCIOS - IED



SEGURIDAD CORPORATIVA



GESTIÓN DE SOSTENIBILIDAD



## CLIMA DE NEGOCIOS PARA LA INVERSIÓN EXTRANJERA DIRECTA - IED EN COLOMBIA

Actualización permanente, abordaje y desarrollo de temas relacionados con el clima de negocios en el país que tengan algún efecto directo y/o indirecto en la inversión directa estadounidense presente en Colombia.

### Temáticas Principales:

- Reformas sociales del Gobierno Nacional.
- Balance Macroeconómico de Colombia.
- Plan Nacional de Desarrollo.
- Elecciones departamentales y locales.
- Relaciones con el gobierno estadounidense.

# RESULTADOS

Entre nuestras prioridades, mantuvimos un acercamiento estratégico con los principales *stakeholders* de interés de nuestras organizaciones, con el propósito de gestionar sus inquietudes y problemáticas.

## REFORMAS SOCIALES DEL GOBIERNO

En medio de las discusiones de las reformas sociales en el Congreso, desde el CEA nos reunimos con los siguientes *stakeholders* para posicionar las posturas de nuestras empresas:

Tuvimos una reunión con la Ministra de Trabajo, Gloria Inés Ramírez, y el Viceministro de Empleo y Pensiones, Iván Jaramillo, para compartir nuestros comentarios alrededor del aumento de los costos laborales en el marco de la reforma laboral propuesta por el gobierno.



De igual forma, organizamos espacios con los congresistas Martha Isabel Peralta, Presidenta de la Comisión VII de Senado, Héctor Chaparro, Representante a la Cámara de la Comisión VII de Cámara y Víctor Salcedo, Representante a la Cámara de la Comisión VII de Cámara, para elevar las oportunidades de mejora de las distintas reformas sociales.

También nuestras empresas afiliadas participaron como *speakers* para dar importantes insumos frente a los principales retos y oportunidades de cara a estas reformas:

Nuestras organizaciones Edelman y DaVita conversaron sobre las causas y consecuencias del texto inicial de la Reforma a la Salud.



Tuvimos un panel con nuestros *Emerald Sponsors* Baker McKenzie y PwC, y con nuestro afiliado Holland and Knight, sobre los costos asociados del **primer texto de la Reforma Laboral**.

En una segunda oportunidad, Holland and Knight profundizó sobre la **viabilidad de la reforma a la salud** desde una perspectiva social y de reindustrialización.



## BALANCE MACROECONÓMICO DE COLOMBIA

Desarrollamos espacios con actores principales del Ministerio de Hacienda para conocer de primera mano sus perspectivas sobre la política económica del Gobierno Nacional:



Tuvimos una reunión privada con el Ministro de Hacienda y Crédito Público, Ricardo Bonilla, espacio en el que nos compartió la **ratificación de la calificación del riesgo de inversión en Colombia** por parte de Moody's y cómo las empresas estadounidenses pueden sumar esfuerzos para el trabajo conjunto en los próximos años.

Nos reunimos con el Viceministro General de Hacienda y Crédito Público, Diego Guevara, para conocer el **panorama económico del país a finales del 2023**, incluyendo los cambios que vendrían en el 2024 con la implementación de la reforma tributaria y el aumento del salario mínimo.



En el marco de nuestra Asamblea, también tuvimos un panel sobre **Oportunidades para el crecimiento sostenible de la inversión extranjera en Colombia**. Este contó con la participación de César Ferrari, Asesor económico del Presidente de la República; Flavia Santoro, Expresidenta de ProColombia; Luis Felipe Quintero, Viceministro de Comercio Exterior; y como moderadora estuvo la periodista María Jimena Duzán.



De igual forma, nuestras organizaciones compartieron sus perspectivas frente al panorama de inversión en Colombia:

Organizamos un evento *co-branding* con Edelman, apoyando la edición de 2023 de Perspectivas Colombia, donde nuestra organización afiliada presentó sus **perspectivas en temas políticos, económicos y especialmente en el sector salud**.



ProColombia, en colaboración con la Embajada de Estados Unidos en Colombia y el Consejo de Empresas Americanas, organizó un espacio para fomentar el intercambio de ideas, compartir experiencias y explorar valiosas **oportunidades de inversión**. En este evento nuestro nuevo afiliado World Currier realizó una presentación contando su caso de éxito sobre inversión estadounidense.



Carmen Caballero - Procolombia

## PLAN NACIONAL DE DESARROLLO

El CEA participó activamente de las discusiones alrededor del Plan Nacional de Desarrollo (PND):

Nos reunimos con el entonces Director de Planeación Nacional, Jorge Iván González, quien explicó las **principales propuestas del PND**, guía de las políticas del Gobierno Nacional durante este cuatrienio.



Nuestro afiliado, FTI Consulting, profundizó en los efectos de estas políticas una vez aprobado el PND, es especial, sobre la **inversión extranjera**.



## ELECCIONES DEPARTAMENTALES Y LOCALES

El CEA encontró en las elecciones de 2023 una oportunidad de relacionamiento con nuevos actores para promover la inversión estadounidense en el país:

De la mano con nuestro afiliado, Edelman, y en conjunto y alianza con Colcapital, el CEA se reunió con los **candidatos a la alcaldía de Bogotá**: Gustavo Bolívar, Juan Daniel Oviedo, Jorge Robledo, Diego Molano y Jorge Luis Vargas, quienes nos compartieron sus propuestas económicas y sociales para Bogotá.



## RELACIONES CON EL GOBIERNO ESTADOUNIDENSE

A lo largo del 2023 estrechamos nuestras relaciones con el gobierno de EE. UU., interactuando con delegaciones de alto nivel en el país:



Conversamos con el Subsecretario de Estado para el Crecimiento Económico, Energía y Medio Ambiente, José W. Fernández, quien nos expresó su interés por entender el **desarrollo de las energías renovables en el país.**

Discutimos con el Director de la Región Andina del Departamento de Estado, Marcos Mandojana, sobre las **barreras para la inversión extranjera**, tanto por los cambios regulatorios como por los desafíos en seguridad en el país.



Compartimos con el Embajador Kevin K. Sullivan, *Deputy Assistant Secretary for Brazil, Southern Cone and Andean Affairs*, los comentarios de la comunidad CEA sobre las **reformas sociales y la seguridad.**

Socializamos con Nisha Biswal, CEO Adjunta del *Development Finance Corporation (DFC)*, para conversar sobre el **financiamiento para la inversión extranjera.**



De igual forma, en la visita anual a Washington del director ejecutivo, pudo conversar con diferentes estamentos del gobierno de EE. UU., y organizaciones aliadas, sobre el **presente económico y político en Colombia**, con un especial énfasis en temas tributarios tales como la no deductibilidad de las regalías y la implementación de impuestos por la Presencia Económica Significativa:

- Donald Locke y Jessica Walsh del Departamento de Estado,
- Diane Jones y Laura Krishnan del Departamento de Comercio
- Raquel Silva de *U.S. Trade Representative*
- Organizaciones gremiales como el *U.S. Colombia Business Council*, y tanques de pensamiento como Diálogo Interamericano, el *Atlantic Council*, y el *Americas Society - Council of the Americas*.





# SEGURIDAD CORPORATIVA



Intercambio permanente de información y experiencias comunes que sirven para llevar a cabo acciones aisladas o conjuntas útiles para las empresas en materia de seguridad.

## Temáticas principales:

- Seguridad pública y ciudadana.
- Ciberseguridad y protección de la información.
- Influencia del contexto social en la continuidad de los negocios.
- Gestión y protección reputacional.
- Compliance: Gestión de riesgos corporativos.

## RESULTADOS

Ofrecimos múltiples servicios dentro de la línea estratégica de seguridad corporativa. Actualizamos en tiempo real a nuestras organizaciones afiliadas al CEA e invitadas al Foro de Seguridad sobre las condiciones de seguridad en el país y la movilidad. Así mismo, organizamos espacios para el intercambio constante de información y buenas prácticas entre nuestras empresas, y con los aliados estratégicos de los sectores público y privado de Colombia y EE.UU.

### CENTRO CONTROL DE EMERGENCIAS



Acompañamos a nuestras empresas en todos los temas de seguridad que afectan el desarrollo de sus negocios.

**+ 150**  
Casos resueltos.

**+ 4300**  
Comunicaciones enfocadas en la prevención y gestión de casos de seguridad.

Las situaciones más destacadas fueron:



- 8** Casos de extorsión.
- 3** Casos de personas desaparecidas o secuestradas.
- 4** Casos de hurto.

En todas pudimos ser articuladores con las autoridades colombianas y resolver favorablemente estos escenarios para la continuidad de los negocios de las empresas socias.

## INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN Y BUENAS PRÁCTICAS CON LOS SIGUIENTES INVITADOS



**Brigadier General Yackeline Navarro**, entonces Subdirectora de la Policía Nacional.



**Sandra Milena Alicea** Attachée del FBI en la Embajada de Estados Unidos en Colombia.



**Coronel William Castaño Ramos** Director de Carabineros y Protección Ambiental (DICAR), Policía Nacional.



**Fernando Lozano** Exdirector de Seguridad Pública del Ministerio de Defensa Nacional.



**Salud Hernández** Periodista.



**Mauricio Vargas** Periodista y Exministro de Comunicaciones.



**Jerónimo Castillo** Director del área de Seguridad y Política Criminal, Fundación Ideas para la Paz



**Nicolás Rojas Bernal** Especialista de relacionamiento estratégico de la Iniciativa Barómetro en Colombia.



**Mateo Gómez Vásquez** Líder de investigación de la Iniciativa Barómetro en Colombia.



**Diego Rubiano** Investigador senior del observatorio político electoral de la MOE.



**Mayor Oscar Gómez** Subdirector de Gestión e investigación de la Dirección de Gestión de Policía Fiscal y Aduanera POLFA



**Ricardo Arias Macías** Defensor Delegado para la Prevención de Riesgos y Sistema de Alertas Tempranas; Defensoría del Pueblo.



**Daniel A. Durazo** Organized Crime & Counternarcotics (OCCN) Division Deputy; International Narcotics and Law Enforcement Agency (INL).



**Carlo Gonzalez** Eradication Field Advisor; International Narcotics and Law Enforcement Agency (INL).

Contamos con la participación de las siguientes empresas afiliadas con *speakers* invitados:



## COMITÉ DE CRISIS



**4**  
Comités de crisis.

Seguimos los cambios en eventos coyunturales como las protestas en las ciudades y la inestabilidad política del país. Igualmente, tuvimos la oportunidad de visitar las oficinas de la Brigada XIII en Bogotá, donde el Comandante de la Brigada, Brigadier General Rodolfo Morales Franco, nos explicó el dispositivo de seguridad en Cundinamarca y Boyacá.



**63**  
Asistentes



**30**  
Empresas

Realizamos junto a la Embajada de EE. UU., con el apoyo de la Federación Colombiana de Software y TI – Fedesoft, y la Fundación Panamericana para el Desarrollo – FUPAD, la tercera edición de la Semana de la Seguridad CEA 2023, en la cual contamos con importantes aliados y expertos en materia de ciberseguridad de entidades públicas y empresas afiliadas al CEA.



EVENTO PATROCINADO POR:



ALIADOS CONFERENCISTAS:



**Ministerio de Defensa Nacional**  
Director de Seguridad Ciudadana del Viceministerio para las Políticas de Defensa y Seguridad, **Vladimir Rodríguez**



**Defensoría del Pueblo**  
Vicedefensor del Pueblo, **Luis Andrés Fajardo**



**Corporación Humanas**  
Codirectora, **Luz Piedad Caicedo**



**FTI Consulting**  
Michael Phillips - Gerente de marketing y desarrollo de negocios, Lucas Mardsen-Smedley – Senior Consultant, Daniela Cuellar - Senior Associate, Mauricio Díaz Corzo - Business Continuity Expert



**FUPAD**  
Gerente de Proyectos, Fundación Panamericana para el Desarrollo, **Diego Ramírez**



**National Institute for Standards and Technology**  
International Policy Specialist, **Amy Mahn**



**Embajada de EE. UU. en Colombia**  
Regional Security Officer Panamericana para el Desarrollo, **Fernando Matus**



**Fedesoft**  
Presidenta Ejecutiva **Ximena Duque**



**Lumu Technologies**  
Vicepresidente de ventas, **Germán Patiño**



**MinTIC**  
Oficial de Información del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, **Ángela Cortés**



**Olimpia IT**  
CEO, **Simbad Ceballos**



**Amazon**  
Senior Security Advisor, **Claudia Pico**



**Presidencia de la República**  
Asesora del Grupo de Transformación Digital, **Ingrid Hernández**

**ORGANIZACIONES CONFERENCISTAS:**

**Cybersecurity and Infrastructure Security Agency:** Christopher Sullivan – IT Project Manager.

**Policía Nacional:** Teniente Coronel Alida Reyes – Jefe del Área de Prevención - Dirección Antisecuestro y Antiextorsión.

**DIASEAON:** David Sánchez, Head of Financial & Professional Services, Cyber & Casualty, Commercial Risk Solutions, Andean Region.

**Honeywell:** Roberto Guerrero Favero - Director Ejecutivo Comercial de Ciberseguridad OT, para la región de América Latina y el Caribe.



# GESTIÓN DE SOSTENIBILIDAD

Intercambio de buenas prácticas para desarrollar negocios más sostenibles y de largo impacto y visibilización de las iniciativas sociales y ambientales de nuestras empresas afiliadas.

## Temáticas Principales:

- Medición y reporte de impacto. (ESG)
- Diversidad, equidad e inclusión.
- Acciones contra el cambio climático.
- Articulación con USAID.



# RESULTADOS

Con motivo de seguir impulsando iniciativas en las diferentes temáticas de la línea de sostenibilidad, en el CEA buscamos espacios donde la diversidad e inclusión, el cuidado del medio ambiente, la responsabilidad social corporativa y el impacto social se visibilizarán entre nuestra comunidad empresarial.

## MEDICIÓN Y REPORTE DE IMPACTO (ESG)

La Gerencia de Sostenibilidad trabajó a lo largo del 2023 en un informe que recoge las iniciativas de ESG de las organizaciones afiliadas, con más de **70 afiliados** participantes.

De igual forma, organizamos el **primer taller de ESG** del CEA, gracias a la participación de nuestro *Emerald Sponsor* , y nuestro afiliado 

Este contó con la participación de **12 empresas afiliadas**.

## DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y EQUIDAD DE GÉNERO

- Realizamos un **Café con Propósito** junto a nuestras organizaciones afiliadas Holland and Knight y P&G sobre las fortalezas de incluir talento diverso para fomentar mayor productividad en las organizaciones.



## COMUNICACIONES

Desarrollamos una sesión de nuestro **Comité de Comunicaciones**, con nuestro afiliado Prime Energía, sobre como la organización ha implementado comunicaciones más diversas e inclusivas.



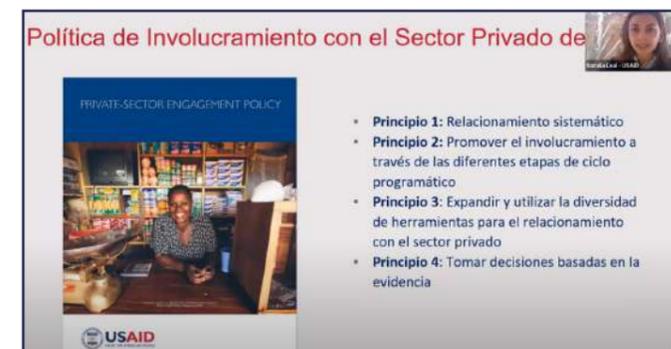
## ACCIONES CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

Nuestra organización, Deloitte, adelantó un **Community Meet** sobre los riesgos, regulaciones y oportunidades hacia una transición climática



## ARTICULACIÓN CON USAID

Adelantamos un evento con USAID para identificar **oportunidades de articulación entre la agencia de cooperación y las organizaciones del CEA.**



# FUNDACIÓN CEA

## Hands for Change

La Fundación CEA promueve la creación de alianzas entre el sector privado, público y la cooperación internacional para articular y aunar esfuerzos que se materializan en proyectos de inversión social y logran impactos sostenibles en las comunidades y territorios de Colombia.

Trabajamos diariamente para ser los catalizadores de las inversiones de las empresas afiliadas al CEA en **4 líneas de acción:**



Empleo y Empresa



Inclusión y Diversidad



Salud



Medio Ambiente

Y desarrollamos los siguientes **servicios:**



Programa de reciclaje.



Voluntariado corporativo.



Desarrollo de proyectos.

Nos especializamos en la articulación de actores de la Cooperación internacional y el Sector Privado, generando alianzas que produzcan mayores impactos positivos y mejores resultados en la implementación de proyectos sociales que aporten eficazmente al desarrollo de los sectores sociales vulnerables y los territorios.

### IMPACTO DESDE 2018:

- **24 Proyectos** implementados.
- **10.000 millones de pesos** canalizados para inversión.
- **4.500 personas** capacitadas y formadas para el empleo y el emprendimiento.
- **50 empresas** articuladas en proyectos.

# RESULTADOS

La Fundación CEA implementó **3 proyectos en el 2023:**

## MUJERES ADELANTE

Es un Proyecto ejecutado por la Fundación CEA y Disruptia, con el apoyo de USAID Colombia y su programa Generando Equidad que tuvo como objetivo **formar para el empleo a al menos a 200 mujeres jóvenes** entre los 18 y los 29 años de las ciudades de Bogotá, Cartagena y Medellín por medio de un proceso virtual, inclusivo e integral, orientado a habilidades y actitudes para el trabajo en ventas y servicio al cliente con el reto de lograr la colocación laboral de **65 % de las mujeres formadas.**

**215**  
Mujeres formadas



**140**  
Vinculaciones laborales

**\$1.188.749 de ingresos promedio**

**1240**  
Horas de mentorías



**237**  
Voluntarios mentores



**Destinó \$542.673,302**

**\$605.388.761 millones de pesos apalancados**

**12 empresas del CEA** vinculadas al proyecto de Mujeres Adelante:





## MIEL MURUJUY

Es un proyecto ejecutado por la Fundación CEA, Jabüra y Mellifera, con la financiación y apoyo de Hocol de su Jefatura de Gestión Social y Jefatura de Responsabilidad Social corporativo. Este tuvo como objetivo **contribuir a la reactivación económica** a través de la consolidación del clúster de la miel de abejas y sus productos derivados en la vereda Murujuy del Municipio de Puerto Gaitán - Meta.

 **33**  
Participantes

 **3**  
Apiarios conformados y organizados

 **66**  
Colmenas Instaladas

 **13**  
Meses de capacitación técnica y administrativa



## CENTRO TECNOLÓGICO IMBILÍ

En el 2023, se fortaleció el Centro Tecnológico ubicado en Imbilí Carretera, Zona Rural de Tumaco, Nariño, en el Consejo Comunitario del Alto Mira y Frontera realizó diferentes **actividades impactando mujeres, niños, niñas adolescentes y mujeres** a través de:

- USAID ha **destinado \$346.000.00** para implementar el Proyecto Cacao & Marketing, el cual se implementará en 2024 con el objetivo de:
  - Conformar **50 unidades** productivas y de emprendimiento.
  - Formar **63 jóvenes** en Marketing digital.
  - **60 jóvenes** ingresando a Preuniversitario.

Empresas del CEA vinculadas:



## DONACIONES

**Apoyamos la articulación de donaciones en especie** de nuestros aliados, destinando mobiliario y utensilios con el fin de brindar uso consciente, **promoviendo el desarrollo sostenible** y contribuyendo a la disminución de huella de carbono y el cuidado ambiental. En 2023 canalizamos más de **100 millones de pesos** en las estrategias:

- Jornada Buque USNS Burlington.
- Jornadas de Recolección.
- Donación de material de estudio y computadores.
- Donación de Navidad.
- Empresas del CEA vinculadas:



## VOLUNTARIADOS

Durante el 2023 en la Fundación realizamos actividades de **voluntariado corporativo** con la participación de los colaboradores de las organizaciones enfocados en Seguridad Alimentaria, salud y medio ambiente:

- Armado de paquetes alimentarios - Chevron.
- Entrega de Paquetes Alimentarios y Kits Escolares - United Health Group.
- Taller de artesanías con material Reciclable - Accenture.
- Charla de concientización ambiental - PwC.
- Media maratón de Bogotá - Chevron, Operación sonrisa.



## RECICLAJE

En el 2023, la Fundación promovió la **implementación de prácticas de manejo** adecuado de residuos sólidos y reutilización de material reciclable en las empresas. Contribuyendo así a la generación de una **cultura del cuidado del medio ambiente** logrando reciclar **140 toneladas** y recaudar más de **28 millones de pesos** con la participación de:



## THANKSGIVING

Una iniciativa de la Fundación CEA en **alianza con World Vision y patrocinio de Boston Scientific** que promueve, potencia y fomenta el **desarrollo sostenible del Pacífico Colombiano**, a través de la inversión del sector privado en proyectos de empoderamiento económico y formación para el empleo en alianza con la embajada de Estados Unidos y la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional USAID.

La cena de acción de gracias se llevó a cabo el pasado 5 de diciembre de 2023 en el restaurante Harry Sasson en presencia de **40 asistentes**.



**Si quieres hacer parte de las estrategias de la Fundación CEA te invitamos a contactar a:**

**Valentina Rojas:** vrojas@fundacioncea.com /3022352443  
**Julián Roa:** Julian.roa@fundacioncea.com/3057751358

# GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

Intercambio de buenas prácticas para mantener una actualización constante en temas que optimicen y fortalezcan la gestión del talento; y apoyo de los procesos de selección y contratación al interior de las compañías afiliadas.

## Temáticas Principales:

- Bilingüismo.
- Contratación juvenil.

# RESULTADOS

En esta línea se buscó potenciar las oportunidades de crecimiento y desarrollo laboral del personal desde diferentes ángulos como lo son Las demandas por talento bilingüe y el **panorama laboral en Colombia para la población joven**.

Algunos de nuestras actividades destacadas fueron:

- **Community Meets: Global Workforce Hopes and Fears Survey:** Los nuevos retos del talento humano con nuestro *Emerald Sponsor*





- **Café con propósito:** Oportunidad de fortalecimiento de habilidades laborales y bilingüismo con el SENA.



- **Café con propósito:** Retos y oportunidades de la empleabilidad juvenil.



# NETWORKING

Generación de conexiones estratégicas entre nuestros afiliados para crear oportunidades de trabajo conjunto y fortalecer las relaciones existentes.

## Eventos Principales:

- LXI Asamblea General de Afiliados
- *Executive Assistants Networking*
- *Co-branding: Una tarde de networking con Helm Bank*
- *Co-branding: ¡Cerremos el año 2023 con propósito! Con Hilton Bogotá*



# RESULTADOS

La línea de *Networking* se ha trabajado de manera híbrida, se organizaron eventos presenciales y virtuales para incentivar al relacionamiento de nuestra comunidad a la vez de conocernos en espacios fuera de lo estrictamente corporativo.

## LXI ASAMBLEA DE AFILIADOS

Contamos con la participación de **75 asistentes** de **70 empresas**. También asistieron el Viceministro de Comercio Exterior, Luis Felipe Quintero, el entonces asesor económico de Presidencia de la República, César Ferrari, la expresidenta de ProColombia, Flavia Santoro y la periodista María Jimena Duzán.

### EMPRESAS PATROCINADORAS:



## EXECUTIVE ASSISTANTS NETWORKING

A través de este evento de reconocimiento a las manos derecha de los y las directores(as) generales de las empresas afiliadas, se buscó compartir un espacio divertido e integrador que permitiera a quienes asistieron reconocerse y fortalecer lazos.

### EMPRESAS PATROCINADORAS:



## EVENTOS *CO-BRANDING*

2 de nuestras organizaciones ofrecieron eventos focalizados en el *networking* de alto nivel para estrechar los lazos profesionales y personales.

Co-branding: Una tarde de *networking* con



Co-branding: ¡Cerremos el año 2023 con propósito! Con



# ACTIVIDADES Y CANALES

A través de estos espacios el CEA es el vocero de las empresas afiliadas o el enlace con los gobiernos de Estados Unidos y Colombia.

En 2023 realizamos **14 POWER TALKS** en los que se trataron los temas:

- Conversando con el Director Nacional de Desarrollo.
- Panorama de inversión extranjera y oportunidades de sinergias con ProColombia.
- Conversando con el Viceministro de Minas.
- Conversando con la Presidenta de la Comisión Séptima de Senado, Martha Isabel Peralta.
- Conversando con los Viceministros de Ambiente sobre los planes de la cartera.
- Conversando con el Viceministro de Conectividad Sergio Octavio Valdés.
- Conversando con el Ministro de Hacienda y Crédito Público.
- Reunión con los congresistas de la comisión séptima Héctor Chaparro y Victor Salcedo.
- Tertulias con los candidatos a la Alcaldía de Bogotá - Gustavo Bolívar Moreno.
- Análisis de la situación macroeconómica del país y efectos para la Inversión Extranjera con el Viceministro General de Hacienda.

- Tertulias con los candidatos a la Alcaldía de Bogotá - Diego Molano.
- Tertulias con los candidatos a la Alcaldía de Bogotá - Juan Daniel Oviedo.
- Tertulias con los candidatos a la Alcaldía de Bogotá - Jorge Luis Vargas.
- Reunión Privada con la Ministra de Trabajo, Gloria Inés Ramírez.

En 2023 realizamos **19 COMMUNITY Meets** con nuestras empresas afiliadas participando con panelistas de alto nivel en los que se trataron algunos temas como:

- Reformas sociales del Gobierno Nacional.
- Retos y oportunidades para la Inversión Extranjera de EE. UU.
- Buenas prácticas en ciberseguridad y *compliance*.
- Fortalecimiento del ESG en las organizaciones.
- Promoción de la diversidad e inclusión en el sector privado.



Con el desarrollo de **11 COMITÉ DE SEGURIDAD** al año, contamos con especialistas de seguridad de primer nivel de nuestros aliados estratégicos de las autoridades colombianas, en especial de la Policía Nacional, y del gobierno estadounidense.



Realizamos **4 ESPACIOS DE NETWORKING** con temáticas que incentivaron a los afiliados a compartir con sus pares.



- LXI Asamblea General de Afiliados
- Executive Assistants Networking
- **2** Cafés con Propósito

## Cobranding CEA

Apoyamos logísticamente en **8 eventos** para potenciar el impacto estratégico de las actividades organizadas por las empresas afiliadas con las demás organizaciones pertenecientes a la comunidad.

Empresas participantes:



# DIFUSIÓN



**96 CEA NEWS**

en los que se realizó un monitoreo de prensa de los temas más relevantes y coyunturales del interés de las empresas en el marco del paro nacional.

**365** noticias visibilizadas de nuestros **14 Emerald Sponsors**.

## AGENDA CEA

**50** boletines enviados en el año.

**150** contenidos de nuestras organizaciones afiliadas se lograron visibilizar.

**25** empresas afiliadas con contenido visibilizado.



**11 EL NOTICIA CEA COLOMBIA** enviados en el año.

**25** contenidos visibilizados de nuestras organizaciones afiliadas.

## INFO Security Centro Control Emergencias

**205** boletines informativos *InfoSecurity* enviados con la actualización diaria de los sucesos más importantes en materia de seguridad y movilidad en el país.





+2600

Mensajes enviados por el Centro de Control de Emergencias CCE-CEA en el grupo de **Whatsapp Tránsito y transporte**.

+1700

Mensajes por el Centro de Control de Emergencias CCE-CEA en el grupo de **Whatsapp Centro Emergencias**.



Fortalecimos también nuestros grupos de salud, asuntos públicos y comunicaciones, con el fin de mantener informados a nuestros afiliados.



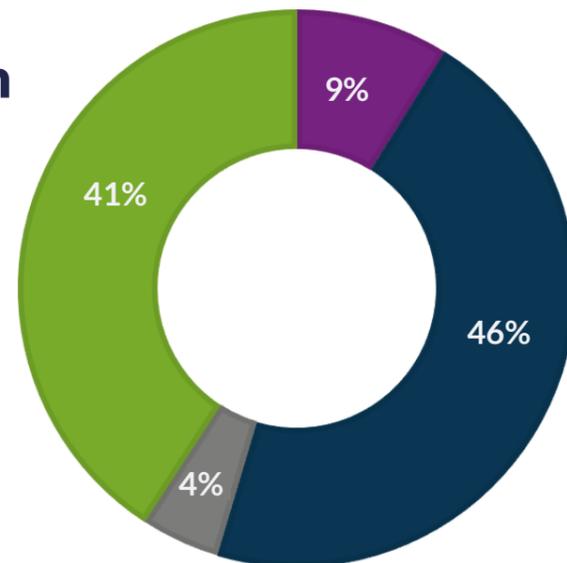
ASUNTOS PÚBLICOS CEA



En nuestras **redes sociales** logramos visibilizar **370** contenidos de **+57** empresas afiliadas.

¿Qué temas se visibilizaron más en redes sociales?

- Clima de Negocios
- Sostenibilidad
- Gestión de Talento Humano
- Seguridad Corporativa



# PÓDCAST



Lanzamos durante el 2023 nuestro pódcast, **CEA El Cambio**, el pódcast que reúne a los expertos y expertas de las empresas estadounidenses afiliadas al Consejo de Empresas Americanas.

Inteligencia Artificial: Perspectivas desde Tecnología y Marketing con **accenture**



¿Cuáles son las perspectivas económicas para la inversión estadounidense en el país? Con ANIF.



¿Cuál es el estado de la seguridad territorial en Colombia? Con **F T I CONSULTING**



Síguenos y entérate de todos nuestros pódcasts que están por venir



## ¡INGRESA A LA PÁGINA WEB DE CEA - OSAC!

Mantente en conexión con nuestras actividades

Conoce quién hace parte del foro de seguridad CEA- OSAC.



### OSAC NEWS

22 mar  
**CLAN DEL GOLFO: ¿POR QUÉ ESTÁ TAN FORTALECIDO PESE A GOLPES CONTRA ALGUNOS DE SUS...**

17 mar  
**COLOMBIA PODRÍA SER DESCERTIFICADA CON POLÍTICA ANTIDROGA: EXFUNCIONARIO DE...**

Conoce las últimas noticias en seguridad corporativa a nivel nacional e internacional

Entérate de nuestros últimos eventos

### CYBERSECURITY AWARENESS MONTH



En octubre de 2022 la Embajada de los Estados Unidos y el Consejo de Empresas Americanas - CEA organizaron de manera conjunta una serie de conferencias acerca de la cooperación en ciberseguridad entre el sector público y privado. Esta reunió a más de treinta organizaciones del sector público y privado. Así, este evento cubrió diversos temas, tales como las nuevas arquitecturas de ciberseguridad, las buenas prácticas en ciberseguridad corporativa y las oportunidades regulatorias en ciberseguridad.

Accede ya mismo a través de **www.osacbogota.com**

# AGENDA DE ACTIVIDADES DEL CEA 2024

## ENERO

Panorama económico, político y estado de las reformas en Colombia.

## FEBRERO

Compliance y Transparencia.

## MARZO

Diversidad y la inclusión con enfoque en la equidad de género.

## ABRIL

Mes de la Cooperación Público-Privada.

## MAYO

Avances, retos y oportunidades del sector salud en Colombia.

- Evento *networking Super Friday* – 3 de mayo.
- Diálogos de Alto Nivel Colombia y EE. UU. – 6 de mayo
- Evento *Women in Energy* del Departamento de Energía de EE. UU. – 20 a 21 de mayo.
- Comité de Seguridad: La Protección de información en un mundo interconectado- 22 de mayo
- *Community Meets*: La propiedad intelectual, un acelerador a la innovación en las industrias. - 23 de mayo.
- Pódcast Vol. 6 - Buenas prácticas en Salud.

## JUNIO

Relaciones bilaterales entre Colombia y EE.UU.

- Comité de Salud: Análisis sobre el estado de la Reforma a la salud. – 6 de junio.
- *Power Talks*: Fortalecimiento de las relaciones comerciales EE. UU. – Colombia - 6 de junio
- *Community Meets*: Análisis del panorama electoral de EE. UU.
- Seminario: Seminario ANIF – AS/COA. – 19 de junio.
- Comité de Seguridad: Cooperación entre Colombia y EE. UU. en la lucha contra el narcotráfico - 19 de junio.
- Pódcast Vol. 7 - ¿Cómo fortalecer la inversión estadounidense en el país?
- Mesa articulación con USAID – Fomentar la inversión conjunta.

## JULIO

Desarrollo y uso corporativo de la Inteligencia Artificial, oportunidades y retos

- *Community Meets*: ¿Cómo incide la inteligencia artificial en los procesos organizacionales?
- Comité de Seguridad: Desarrollo de la Inteligencia Artificial, en pro de la seguridad. - **17 de julio**.
- *Power Talks*: Los retos en la implementación de la tecnología 5G.
- Comité de Comunicaciones - Uso de la IA en la comunicación organizacional. - **17 de julio**.
- Seminario ANIF – CEA: Iniciativas de Desarrollo Sostenible. - **Tbd**

## AGOSTO

Inclusión laboral de la población joven.

- Comité de Seguridad: Buenas prácticas en seguridad física - **21 de agosto**.
- *Community Meets* – Retos y oportunidades | Dos años del gobierno Petro.
- Comité de Comunicaciones - Cómo atraer al trabajador joven desde las comunicaciones.
- Café con propósito: Cifras de contratación juvenil y talento joven.
- Pódcast Vol. 8 - Contratación laboral juvenil.
- Comité de Salud: Retos y oportunidades del talento en el sector salud - **29 de agosto**.

## SEPTIEMBRE

Buenas prácticas de fidelización del talento humano y bienestar organizacional

- Café con propósito: ¿Cómo influye la felicidad organizacional en los resultados del talento?
- Comité de Seguridad: - Segunda reunión del *Latin American Regional Committee de OSAC*. - **18 de septiembre**.
- *Community Meets*: Voluntariado como herramienta de fidelización.

## OCTUBRE

La seguridad en la cadena logística, herramienta clave para el comercio internacional.

- Comité de Salud: Implementaciones regulatorias en el sector salud - **3 de octubre**.
- Eventos *Networking: Security Week 2023* – La seguridad, herramienta clave para el comercio internacional (logística, movimiento de carga, Operador Económico Autorizado) - **del 16 al 24 de octubre**.
- *Power Talks*: Política tributaria y aduanera.
- Pódcast Vol. 9 - Seguridad logística.

## NOVIEMBRE

Impacto de las iniciativas sostenibles de las organizaciones estadounidenses en Colombia

- *Community Meets*: La innovación en pro del desarrollo sostenible en las industrias.
- *Power Talks*: Conversando con el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.
- Desayuno con USAID
- Comité de Salud: Programas de salud para población vulnerable. - **26 de noviembre**
- Viaje Misión Washington: USTR, Departamentos de Estado y de Comercio, OSAC, Tanques de pensamiento, Congreso de EE. UU., Embajada de Colombia en EE. UU.- **del 18 al 22 de noviembre**.
- Comité de Seguridad: Los efectos de la minería ilegal - **27 de Noviembre**.
- Comité de Comunicaciones - Cómo comunicar iniciativa en sostenibilidad.
- Evento de *Thanksgiving* - **28 de noviembre**

## DICIEMBRE

Proyecciones Empresariales 2025.

- Cierre de la COP – Mesa de trabajo | Resultados.
- Comité de Comunicaciones - Tendencias en comunicación para el 2025 - **10 de diciembre**
- Comité de Seguridad: Propuesta de seguridad del nuevo Gobierno de EE. UU. - **11 de Diciembre**
- *Community Meets*: Perspectivas 2025- Resiliencia a los cambios económicos y políticos.

Si quieres ser parte de alguno de los eventos de estos meses por favor contactar al correo:

[comunicaciones@ceacolombia.com](mailto:comunicaciones@ceacolombia.com)

## ÚNETE COMO EMPRESA ALIADA A LA FUNDACIÓN CEA

Desde la Fundación CEA estamos listos para continuar apoyando a las empresas afiliadas y aliadas en fortalecer la implementación de sus acciones de Inversión Social a través de la construcción de alianzas.

Principalmente en estas **4 líneas de acción:**



Inclusión y  
Diversidad



Salud



Medio  
Ambiente



Empresa y  
Empleo

### IMPACTO EN COLOMBIA

**24 proyectos** implementados.

**10.000 millones de pesos** canalizados para Inversión.

**4.500 personas capacitadas** y formadas para el empleo y el emprendimiento.

**50 empresas articuladas** en proyectos.

Si quieres hacer parte de las estrategias de la Fundación

CEA te invitamos a contactar a:

**[vrojas@fundacioncea.com](mailto:vrojas@fundacioncea.com)**

**[Julian.roa@fundacioncea.com](mailto:Julian.roa@fundacioncea.com)**

Y a los celulares:

**+57 302 235 2443**

**+57 305 775 1358**

**¡Únete y ayúdanos a seguir  
construyendo un mejor país!**

## CONTROL DE FRAUDE Y CUMPLIMIENTO DE LEYES Y REGULACIONES

- 1** El CEA cuenta con mecanismos internos efectivos de anticorrupción que promueven la transparencia y contribuyen a la prevención de conductas corruptas y no se ha detectado ningún acto de corrupción por parte del personal empleado o personas vinculadas con la Asociación.
- 2** Considerando lo expuesto en la ley 1676 de 2013, se deja constancia en el informe de gestión que la Administración del CEA no entorpeció la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores y proveedores.
- 3** A la fecha de este informe, se deja constancia del cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la Asociación, así como la certificación de que todos los aplicativos, *software* y bienes utilizados en la operación del CEA, se encuentran debidamente licenciados y legalizados con la documentación respectiva. Lo anterior, de acuerdo con lo establecido la Ley 603 de 2000 en cuanto a las normas de propiedad intelectual y derechos de autor.
- 4** Dando cumplimiento al Decreto 046 del 30 de enero de 2024, manifestamos que consideramos no tener conflictos de interés u operaciones y eventos en los cuales los administradores de la sociedad pudiéramos tener interés directo e indirecto que llegaran a comprometer nuestro criterio e independencia en la toma de decisiones.

# ESTADOS FINANCIEROS 2023



Crowe CO S.A.S.  
Member Crowe Global  
Carrera 16 # 93-92  
Edificio Crowe  
Bogotá D.C., Colombia  
NIT 830.000.818-9  
PBX 57.1.805 9000  
Contacto@Crowe.com.co  
www.Crowe.com.co

## INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

A la Asamblea de Afiliados de ASOCIACIÓN CONSEJO DE EMPRESAS AMERICANAS CEA.

### Informe sobre la auditoría de los estados financieros

#### *Opinión*

Hemos auditado los estados financieros de ASOCIACIÓN CONSEJO DE EMPRESAS AMERICANAS CEA que comprenden el estado de situación financiera a 31 de diciembre de 2023, el estado de actividades, el estado de cambios en los activos netos y el estado de flujos de efectivo correspondientes al ejercicio terminado en esa fecha, así como las notas explicativas de los estados financieros que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los citados estados financieros auditados por nosotros, tomados de los libros, presentan razonablemente, en todos los aspectos significativos, la situación financiera de ASOCIACIÓN CONSEJO DE EMPRESAS AMERICANAS CEA al 31 de diciembre de 2023, los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia.

#### *Fundamentos de la opinión*

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA) aceptadas en Colombia. Nuestra responsabilidad de acuerdo con dichas normas se describe más adelante en la sección responsabilidades del Auditor Externo en relación con la auditoría de los estados financieros. Somos independientes de la Entidad de conformidad con el Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código de Ética del IESBA) y hemos cumplido las demás responsabilidades éticas de conformidad con el Código de Ética del IESBA y de la Ley 43 de 1990. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

#### *Otras cuestiones*

Los estados financieros de ASOCIACIÓN CONSEJO DE EMPRESAS AMERICANAS CEA al 31 de diciembre de 2022, que hacen parte de la información comparativa de los estados financieros adjuntos, fueron auditados por nosotros, sobre los cuales expresamos una opinión sin salvedades el 7 de abril de 2023.

*Responsabilidades de la administración y de los responsables del gobierno de la Entidad en relación con los estados financieros.*

La Administración es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros adjuntos, de conformidad con las normas de contabilidad y de información financiera aceptadas en Colombia y del control interno que la dirección considere necesario para permitir la preparación de estados financieros libres de error material debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la administración es responsable de la valoración de la capacidad de la Entidad para continuar como negocio en marcha, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la asociación en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en marcha excepto si la administración tiene intención de liquidar la asociación o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los responsables de la dirección de la Asociación son responsables de la supervisión del proceso de información financiera de la misma.

*Responsabilidades del Auditor Externo en relación con la auditoría de los estados financieros*

Nuestro objetivo es obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA) aceptadas en Colombia, siempre detecte una incorrección material cuando exista. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA) aceptadas en Colombia, aplicamos nuestro juicio profesional y mantuvimos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en los estados financieros, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtuvimos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para expresar nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la elusión del control interno.

- Obtuvimos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias.
- Evaluamos lo apropiado de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la administración.
- Concluimos sobre lo adecuado de la utilización, por parte de la administración, del principio contable de negocio en marcha y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que puedan generar dudas significativas sobre la capacidad de la Entidad para continuar como negocio en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en mi informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que la Entidad deje de ser un negocio en marcha.
- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluida la información revelada y si los estados financieros representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran la presentación razonable.

Nos comunicamos con los responsables del gobierno de la Entidad en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.



**OSCAR L. VILLARUEL R.**  
Auditor Externo  
Tarjeta Profesional No. 131.240 – T  
Designado por **CROWE CO S.A.S**

21 de marzo de 2024

**ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA**Correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023  
con cifras comparativas a 31 de diciembre de 2022  
(Cifras expresadas en pesos colombianos)

		<u>2023</u>	<u>2022</u>
<b>ACTIVO</b>			
<b>ACTIVO CORRIENTE</b>			
Efectivo y Equivalentes al Efectivo	5	1.115.446.351	519.734.642
Inversiones Temporales, neto	6	8.996.166	410.919.142
Cuentas por Cobrar Afiliados y Otras Cuentas por Cobrar	7	305.631.196	143.702.311
Total, Activo Corriente		<u>1.430.073.713</u>	<u>1.074.356.095</u>
<b>ACTIVO NO CORRIENTE</b>			
Propiedades y Equipo, neto	8	1.602.619.426	1.649.425.064
Total, Activo no Corriente		<u>1.602.619.426</u>	<u>1.649.425.064</u>
<b>OTROS ACTIVOS</b>	9	0	2.500.000
Total, Activo		<u>3.032.693.139</u>	<u>2.726.281.159</u>
<b>PASIVO Y FONDO SOCIAL</b>			
<b>PASIVO CORRIENTE</b>			
Cuentas Comerciales por Pagar	10	53.940.042	27.429.006
Otras Cuentas por pagar	11	146.421.400	108.856.400
Impuestos por Pagar	12	58.498.000	31.546.000
Beneficios a los Empleados	13	86.456.528	84.303.568
Ingresos Recibidos por Anticipado	14	176.682.771	97.961.314
Total, Pasivo Corriente		<u>521.998.741</u>	<u>350.096.288</u>
Total, Pasivo		<u>521.998.741</u>	<u>350.096.288</u>
<b>FONDO SOCIAL</b>	15		
Fondo Social		148.616.490	148.616.490
Superávit de Capital Donaciones en Dinero		147.000.000	147.000.000
Reservas para Reinversión en el Objeto Social		7.659.828	14.000.000
Excedente de Ingresos sobre Egresos del Ejercicio		134.509.527	7.659.828
Excedentes Acumulados		1.191.765.599	1.177.765.598
Adopción NIIF		839.435.137	839.435.139
Superávit por Valorizaciones - ORI		41.707.816	41.707.816
Total, Fondo Social		<u>2.510.694.398</u>	<u>2.376.184.871</u>
<b>TOTAL PASIVO Y FONDO SOCIAL</b>		<u>3.032.693.139</u>	<u>2.726.281.159</u>

Las notas 1 a 23 son parte integrante de los estados financieros.


Ricardo Triana Soto  
Representante Legal  
Ver certificación adjunta

Cristhiam F. León Ávila  
Contador Público  
Tarjeta Profesional No. 258611-T  
Ver certificación adjunta**ESTADO DE ACTIVIDADES**Por el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2023  
con cifras comparativas del año terminado el 31 de diciembre de 2022  
(Cifras expresadas en pesos colombianos)

		<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<u>Nota</u>		
Ingresos Ordinarios	16	2.405.325.486	1.986.187.796
Costo de Eventos	17	71.918.061	16.660.000
Gastos Operacionales - Administración	18	2.260.655.694	2.005.082.649
Excedente de Operación		<u>72.751.731</u>	<u>(35.554.853)</u>
Ingresos – Egresos No Operacionales, neto	19	61.757.796	43.214.681
Excedente de Ingresos sobre Egresos del Ejercicio		<u>134.509.527</u>	<u>7.659.828</u>
Variaciones ORI – Propiedad y Equipo		0	41.707.816
Otro Resultado Integral		0	41.707.816
Resultado Integral Total		<u>134.509.527</u>	<u>49.367.644</u>

Las notas 1 a 23 son parte integrante de los estados financieros.


Ricardo Triana Soto  
Representante Legal  
Ver certificación adjunta

Cristhiam F. León Ávila  
Contador Público  
Tarjeta Profesional No. 258611-T  
Ver certificación adjunta

**ESTADO DE CAMBIOS EN LOS ACTIVOS NETOS**

Por el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 31 diciembre de 2023  
con cifras comparativas del año terminado el 31 de diciembre de 2022  
(Cifras expresadas en pesos colombianos)

	Fondo Social	Superávit de Capital Donaciones en Dinero	Superávit por Valorizaciones ORI	Reservas para Reinversión en el Objeto Social	Excedente de Ingresos sobre Egresos del ejercicio	Excedentes Acumulados	Adopción NIIF	Total, Fondo Social
Saldos al 31 de diciembre de 2021	148.616.490	147.000.000	-	57.973.945	24.570.409	1.109.221.244	839.435.139	2.326.817.227
Traslado del excedente de ingresos sobre egresos del ejercicio	-	-	-	24.570.409	(24.570.409)	-	-	-
Ejecución Asignaciones Permanentes 2021	-	-	-	(68.544.354)	-	68.544.354	-	-
Excedente de ingresos sobre egresos del ejercicio	-	-	-	-	7.659.828	-	-	7.659.828
Superávit por Valorizaciones – ORI	-	-	41.707.816	-	-	-	-	41.707.816
Saldos al 31 de diciembre de 2022	148.616.490	147.000.000	41.707.816	14.000.000	7.659.828	1.177.765.598	839.435.139	2.376.184.871
Traslado del excedente de ingresos sobre egresos del ejercicio	-	-	-	7.659.828	(7.659.828)	-	-	-
Ejecución Asignaciones Permanentes 2022	-	-	-	(14.000.000)	-	14.000.000	-	-
Excedente de ingresos sobre egresos del ejercicio	-	-	-	-	134.509.527	-	-	134.509.527
Saldos al 31 de diciembre de 2023	148.616.490	147.000.000	41.707.816	7.659.828	134.509.527	1.191.765.598	839.435.139	2.510.694.398

Las notas 1 a 23 son parte integrante de los estados financieros.

  
Ricardo Triana Soto  
Representante Legal  
Ver certificación adjunta

  
Crstham F. León Ávila  
Contador Público  
Tarjeta Profesional No. 258611-T  
Ver certificación adjunta

**ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO – METODO INDIRECTO**

Por el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 31 diciembre de 2023  
con cifras comparativas del año terminado el 31 de diciembre de 2022  
(Cifras expresadas en pesos colombianos)

	2023	2022
<b>FLUJOS DE EFECTIVO ACTIVIDADES DE OPERACIÓN:</b>		
Excedente de Ingresos sobre Egresos del Ejercicio	134.509.527	7.659.828
<b>Partidas que no Afectan el Efectivo</b>		
Depreciación de Propiedad Equipo	56.084.798	56.557.995
Deterioro en cuentas por cobrar	14.174.000	5.614.000
<b>Efectivo Generado en la Operación</b>	<b>204.768.325</b>	<b>69.831.823</b>
<b>Cambio en Activos y Pasivos Operacionales</b>		
Inversiones Temporales	401.922.976	(399.109.971)
Deudores	(176.102.885)	(1.832.042)
Otros Activos no Financieros	2.500.000	0
Cuentas por Pagar	26.511.036	(2.859.789)
Otras Cuentas por Pagar	37.565.000	21.076.400
Impuestos por Pagar	26.952.000	(4.231.000)
Obligaciones Laborales	2.152.960	7.286.655
Otros Pasivos	78.721.457	(30.672.010)
	<b>604.990.870</b>	<b>(340.509.934)</b>
<b>FLUJO DE EFECTIVO NETO EN ACTIVIDADES DE OPERACIÓN</b>		
<b>Actividades de Inversión</b>		
Aumento en Propiedades y Equipos	(9.279.160)	(8.579.909)
Producto de la venta de propiedades y equipos		
Retiro de Propiedades y Equipos		
<b>Efectivo neto usado en Actividades de Inversión</b>	<b>(9.279.160)</b>	<b>(8.579.909)</b>
<b>AUMENTO NETO (DISMINUCIÓN NETA) EN EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO</b>	<b>595.711.710</b>	<b>(349.089.843)</b>
<b>EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO AL COMIENZO DEL AÑO</b>	<b>519.734.642</b>	<b>868.824.485</b>
<b>EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO AL FINAL DEL AÑO</b>	<b>1.115.446.351</b>	<b>519.734.642</b>

Las notas 1 a 23 son parte integrante de los estados financieros.

  
Ricardo Triana Soto  
Representante Legal  
Ver certificación adjunta

  
Crstham F. León Ávila  
Contador Público  
Tarjeta Profesional No. 258611-T  
Ver certificación adjunta

## Notas a los estados financieros

### 1. Información general

La Asociación Consejo de Empresas Americanas, CEA, es una asociación gremial de derecho privado, constituida como una entidad sin ánimo de lucro. La personería jurídica fue otorgada por el Ministerio de Justicia, en abril 24 de 1962, mediante resolución No. 000888 con duración hasta el 23 de abril de 2062. Es una entidad sin ánimo de lucro según certificación No. 0002233 de marzo 12 de 1997 otorgada por la Alcaldía Mayor de Bogotá, inscrita en la Cámara de Comercio de Bogotá el día 29 de abril de 1997 bajo el No. 0004729 del Libro I de las entidades sin ánimo de lucro.

Su objeto social es fomentar y motivar la inversión y los negocios de empresas de los Estados Unidos en Colombia, promover asuntos de interés del CEA ante el Gobierno y el Congreso de Colombia, velar por el respeto y el reconocimiento de los derechos de los afiliados y solicitar la colaboración de la Embajada de los Estados Unidos para el logro de los objetivos del CEA, entre otros. La principal fuente de ingresos la constituyen las cuotas ordinarias de sostenimiento recibidas de sus afiliados. El domicilio principal se encuentra en la ciudad de Bogotá.

#### 1.1. Períodos de presentación

El CEA, tiene definido efectuar un corte de sus cuentas, preparar y difundir estados financieros de propósito general al 31 de diciembre de cada año. Estos estados financieros se presentan para los siguientes períodos contables:

- Estado de Situación Financiera al 31 de diciembre de 2023 y 2022.
- Estado de Actividades, por los períodos del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023 y 2022, respectivamente.
- Estado de Cambios en los Activos Netos, por los períodos terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022.
- Estado de Flujos de Efectivo, por los períodos del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023 y 2022, respectivamente.

#### 1.2. Bases de Preparación

Los estados financieros del CEA, al 31 de diciembre de 2023 se han preparado de acuerdo con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia, fundamentadas en las Normas Internacionales de Información Financiera para las PYMES emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB por sus siglas en inglés) en el año 2009, reglamentadas por el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 con todos los decretos que lo han modificado y actualizado vigentes para el período que se informa; y otras disposiciones legales aplicables para las entidades vigiladas y/o controladas por la Alcaldía Mayor de Bogotá que pueden diferir en algunos aspectos de los establecidos por otros organismos de control del Estado.

Los estados financieros fueron autorizados para su emisión por el director ejecutivo. Los mismos pueden ser modificados y deben ser aprobados por los afiliados en la Asamblea General Ordinaria.

##### 1.2.1. Bases de preparación

Los estados financieros han sido preparados sobre la base del modelo de costo histórico, a excepción de los instrumentos financieros que son medidos al valor razonable o costo amortizado al final de cada período de reporte, como se explica en las políticas contables. El costo histórico está generalmente basado sobre el valor razonable de la contraprestación entregada en el intercambio de bienes y servicios.

Para efectos legales en Colombia, los estados financieros principales son los estados financieros individuales, los cuales se presentan en pesos colombianos, por ser la moneda de presentación o reporte para todos los efectos. La moneda funcional del CEA es el peso colombiano, que corresponde a la moneda del entorno económico principal en el que opera.

#### 1.3. Negocio en marcha

Los presentes Estados Financieros se prepararon bajo el principio de negocio en marcha, el CEA está en funcionamiento y continuará su actividad dentro del futuro previsible. Por lo tanto, la dirección no tiene la intención ni la necesidad de liquidar o recortar de forma importante la escala de sus servicios.

La base de un negocio en marcha se determina por los efectos o riesgos que pueda tener el CEA para continuar su operación en el futuro, La administración determina que se cumple el concepto de negocio en marcha.

Revisados los indicadores definidos por el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo en su Decreto 1378 del 28 de octubre de 2021, la administración observa que el CEA no presenta deterioro en el fondo social ya que pasó de \$2.376 millones en el 2022 a \$2.510 millones a cierre de 2023. El CEA no presenta pérdidas acumuladas por desarrollo de su operación y se mantiene clara la hipótesis de negocio en marcha.

INDICADOR	DIMENSIÓN	FORMULA	2023	2022
Posición fondo social negativa	Deterioro fondo social	Fondo social total < \$0	\$ 2.510.694.398	\$ 2.376.184.871
Dos periodos consecutivos de cierre con utilidad negativa en el resultado del ejercicio	Deterioro fondo social	(Resultado del ejercicio anterior < \$0) y (Resultado del último ejercicio < \$0)	\$134.509.527	\$7.659.828
Dos periodos consecutivos de cierre con razón corriente inferior a 1,0	Riesgo de Insolvencia	(Activo Corriente / Pasivo Corriente < 1,0, del ejercicio anterior) y (Activo Corriente / Pasivo Corriente < 1,0, del último ejercicio)	2.74	3.07

### 1.4. Moneda funcional

La moneda funcional del CEA es el peso colombiano, que ha sido determinada como la moneda del entorno económico en el cual opera el CEA conforme a la política establecida para tal fin.

Las transacciones en una moneda distinta a la moneda funcional se consideran en moneda extranjera y son inicialmente registradas a la tasa de cambio de la moneda funcional en la fecha de la transacción. Los activos y pasivos monetarios denominados en moneda extranjera son convertidos a la tasa de cambio de la moneda funcional a la fecha del Estado de Situación Financiera. Todas las diferencias son registradas con cargo o abono a resultados.

Dada la naturaleza tributaria del CEA no se refleja ningún efecto en el resultado del período.

## 2. Resumen de las principales políticas contables

Una descripción de las principales políticas contables adoptadas en la preparación de estos estados financieros se presenta a continuación. Estas políticas han sido diseñadas en función a las NCIF vigentes al período en que se emitieron los estados financieros, y además estos fueron aplicados de manera uniforme a todos los ejercicios que se presentan en estos estados financieros.

### 2.1. Efectivo y equivalentes de efectivo

El efectivo y equivalente al efectivo está representado por activos corrientes de alta liquidez, es decir, que lo compone el efectivo disponible, como aquellas inversiones de corto plazo que pueden ser convertidos en efectivo de forma inmediata y/o rápida. El efectivo y equivalente al efectivo es de uso principal para el pago de actividades operacionales, y de las demás obligaciones del CEA.

Si por algún motivo existiese efectivo y equivalente al efectivo restringido y/o destinado a un único uso, esto será debidamente informado en las notas correspondientes de dicho rubro.

### 2.2. Activos financieros

#### 2.2.1. Clasificación

El CEA clasifica sus activos financieros a través del estado de resultados, las cuentas por cobrar son mantenidas hasta su vencimiento.

La clasificación depende del propósito para el cual se adquirieron los activos financieros. La gerencia determina la clasificación de sus activos financieros a la fecha de su reconocimiento inicial.

Cuentas por cobrar: Las cuentas por cobrar son activos financieros no derivados que dan derecho a pagos fijos o determinables y que no cotizan en un mercado activo. Se presentan en el activo corriente. Las cuentas por cobrar incluyen las cuentas por cobrar a afiliados y otras cuentas por cobrar.

#### 2.2.2. Reconocimiento y medición

Las compras y ventas normales de activos financieros se reconocen en la fecha de la negociación, que es la fecha en la cual el CEA se compromete a comprar o vender el activo. Los activos financieros se reconocen inicialmente a su valor razonable más los costos de transacción, en el caso de todos los activos financieros que no se miden posteriormente a valor razonable.

Los activos financieros a valor razonable a través del estado de resultados y los activos financieros se registran posteriormente a su valor razonable. Las cuentas por cobrar y préstamos y las inversiones mantenidas hasta su vencimiento se registran posteriormente a su costo amortizado aplicando el método de interés efectivo.

Las ganancias y pérdidas que surgen de cambios en el valor razonable de "activos financieros a valor razonable a través del estado de resultados" se incluyen en el estado de resultados, en la cuenta de "otros (gastos)/ingresos, netos", en el período en el que se producen los referidos cambios en el valor razonable.

Los cambios en el valor razonable de títulos valores monetarios y no monetarios clasificados como disponibles para la venta se reconocen en el fondo social. Los dividendos de instrumentos de capital disponibles para la venta se reconocen en el estado de resultados como parte de otros ingresos cuando se establece el derecho del CEA a recibir los pagos.

Los intereses de títulos disponibles para la venta calculados utilizando el método del interés efectivo se reconocen en el estado de resultados como parte de los (costos)/ingresos financieros.

En el caso de las cuentas por cobrar comerciales, si se espera el recaudo en un año o menos, se clasifican como activos corrientes, de lo contrario se presentan como activos no corrientes. Las cuentas por cobrar comerciales se reconocen inicialmente a su valor razonable y posteriormente se miden a su costo amortizado usando el método de interés efectivo, menos la provisión por deterioro.

#### 2.2.3. Baja de activos financieros

Los activos financieros se eliminan del estado de situación financiera cuando los derechos a recibir flujos de efectivo de las inversiones expiran o se transfieren y el CEA ha transferido sustancialmente todos los riesgos y beneficios derivados de su propiedad.

#### 2.2.4. Deterioro del valor de los activos financieros

##### Activos contabilizados al costo amortizado

El CEA evalúa al final de cada ejercicio si existe evidencia objetiva del deterioro de un activo financiero o grupo de activos financieros. Un activo financiero o un grupo de activos financieros está deteriorado y se ha incurrido en pérdidas por deterioro del valor, si existe evidencia objetiva del deterioro como resultado de uno o más eventos que hayan ocurrido después del reconocimiento inicial del activo (un "evento de pérdida") y que ese evento de pérdida (o eventos) tiene un impacto en los flujos de efectivo futuros estimados del activo financiero o grupo de activos financieros que pueden calcularse de forma fiable.

La evidencia de deterioro puede incluir indicadores sobre un deudor o un grupo de deudores que están experimentando dificultades financieras significativas, que no han efectuado sus pagos o que tienen retrasos en el pago de intereses o del principal, que existe la probabilidad de que sufran quiebra u otra reorganización financiera, y que los datos observables, tales como condiciones económicas relacionadas con atrasos, indican que existe una disminución medible de los flujos futuros de efectivo estimados.

Algunos indicadores de posible deterioro de las cuentas por cobrar son dificultades financieras del deudor, la probabilidad que el deudor vaya a iniciar un proceso de quiebra o de reorganización financiera y el incumplimiento o falta de pago (más de 180 días de vencidos).

Para las categorías de instrumentos financieros medidos al costo amortizado, el importe de la pérdida se mide como la diferencia entre el valor en libros del activo y el valor presente de los flujos de efectivo futuros estimados (excluyendo las pérdidas crediticias futuras en las que no se haya incurrido), descontados al tipo de interés efectivo original del activo financiero.

Si, en un período posterior, el monto de la pérdida por deterioro disminuye y la disminución puede ser objetivamente relacionada con un evento posterior al reconocimiento del deterioro, la reversión de la pérdida por deterioro reconocida previamente se reconoce en el estado de resultados.

Cuando una cuenta por cobrar se considera incobrable, se castiga contra la respectiva provisión para cuentas de cobranza dudosa. La recuperación posterior de montos previamente castigados se reconoce con crédito a la cuenta correspondiente en el estado de resultados.

#### 2.3. Propiedad y equipo

La propiedad y equipo se expresa al costo revaluado menos la depreciación acumulada y cualquier pérdida por deterioro del valor acumulado. El costo revaluado incluye los desembolsos directamente atribuibles para colocar el activo en su ubicación y condición necesarias para que pueda operar de la forma esperada por la gerencia.

La base de depreciación es el costo de adquisición. El cálculo y reconocimiento de esta se inicia al mes siguiente de la compra del bien. La vida útil se estima considerando la situación actual de los activos y el período durante el cual se espera utilizar el activo.

La depreciación se calcula por el método de línea recta, con base en la vida útil probable de los activos. Los activos inferiores a 50 Unidades de Valor Tributario (UVT) se deprecian al 100%, en el mes siguiente de realizar la compra.

Los terrenos no se deprecian. La depreciación de otros activos se carga para asignar el costo de activos menos su valor residual durante sus vidas útiles estimadas, utilizando el método de línea recta. El rango de vidas útiles estimadas es de la siguiente manera:

Clase de activo	Vida útil (años)	Tasas aplicadas
Propiedades (Oficinas)	50	2%
Equipo de oficina	10	10%
Equipo de computación y comunicación	5	20%

Los valores residuales, las vidas útiles y los métodos de depreciación del activo se revisan, y se ajustan de manera prospectiva si es el caso, cuando hay un indicio de un cambio significativo desde la última fecha de reporte. El importe en libros de un activo se reduce inmediatamente a su importe recuperable si el importe en libros del activo es mayor que su importe recuperable estimado.

Las ganancias y las pérdidas por disposiciones se determinan comparando los ingresos con el importe en libros y se reconocen en el estado de resultados en otros (gastos)/ingresos, netos.

#### 2.4. Cuentas por pagar

Las cuentas comerciales por pagar se reconocen inicialmente al precio de la transacción y posteriormente se miden al costo amortizado utilizando el método de interés efectivo.

#### 2.5. Provisiones

Las provisiones se reconocen cuando el CEA tiene una obligación presente, legal o asumida como resultado de hechos pasados, es probable que se requiera una salida de recursos para liquidar la obligación y el importe se ha estimado de forma fiable. No se reconocen provisiones para futuras pérdidas operativas.

Cuando existen varias obligaciones similares, la probabilidad de que una salida de efectivo sea requerida se determina considerando el tipo de obligaciones como un todo. Se reconoce una provisión incluso si la probabilidad de la salida de un flujo de efectivo con respecto a cualquier partida incluida en la misma clase de obligaciones pueda ser pequeña.

Las provisiones se valoran por el valor presente de los desembolsos que se espera sean necesarios para liquidar la obligación usando una tasa de descuento antes de impuestos que refleje las evaluaciones del mercado actual del valor del dinero en el tiempo y de los riesgos específicos de la obligación. El aumento en la provisión debido al paso del tiempo se reconoce como un gasto financiero.

#### 2.6. Beneficios al personal empleado

Los beneficios al personal empleado comprenden todos los tipos de contraprestaciones que el CEA proporciona a las personas vinculadas laboralmente, incluyendo la alta gerencia, a cambio de sus servicios. Los beneficios a que el personal empleado tiene derecho como resultado de los servicios prestados al CEA, cuyo pago se realizará en el término de los doce meses siguientes al cierre del período. Se reconocen, a la fecha del informe, como un pasivo después de deducir los importes que hayan sido pagados directamente al personal empleado contra un gasto.

##### 2.6.1. Préstamos

Como parte de las políticas de beneficio al personal empleado, el CEA puede efectuar préstamos a las personas vinculadas laboralmente para atender situaciones de estudio y calamidad doméstica.

##### 2.6.2. Bonificaciones

El CEA reconoce un pasivo por bonificaciones sobre la base de fórmulas definidas previamente que toman en cuenta los resultados obtenidos por el CEA. El CEA reconoce una provisión cuando está obligado contractualmente o cuando existe una práctica del pasado que ha creado una obligación asumida.

#### 2.7. Reconocimiento de ingreso

El ingreso comprende el valor razonable de la contraprestación recibida o por la prestación de servicios y la organización de eventos en el desarrollo normal de las actividades del CEA. El ingreso se muestra neto del impuesto al valor agregado, devoluciones, reembolsos y descuentos.

El CEA reconoce el ingreso cuando el importe del ingreso puede ser medido confiablemente; y se cumplen criterios específicos para cada una de las actividades, como se describe a continuación: Las cuotas de afiliación y sostenimiento anual, los ingresos provenientes del Foro de Seguridad y el patrocinio Emerald Sponsor, se facturan de forma anual anticipada, valores que son registrados en el pasivo - ingresos recibidos por anticipado; su realización se efectúa mensualmente. El patrocinio de algunos eventos periódicos presenciales se reconoce directamente como ingresos cuando se facturan.

Las donaciones son reconocidas como ingresos cuando se reciben. Las donaciones recibidas por el CEA con destino diferente a capital de trabajo se registran en el fondo social como superávit de capital. Los demás ingresos se registran cuando surge el derecho a ellos. Los ingresos financieros y los gastos, incluyendo los relacionados con donaciones otorgadas a terceros, se registran por el sistema de causación.

##### 2.7.1. Prestación de servicios

El CEA presta servicios en diversas actividades. El reconocimiento de los ingresos por la prestación de servicios se efectúa en el período contable en que se prestan los servicios.

#### 2.8. Impuesto sobre la renta corriente y diferido

Como asociación de derecho privado, de tipo gremial, con personería jurídica, sin ánimo de lucro, el CEA está en calidad de ser una entidad no contribuyente del impuesto a la renta y por tanto, no presenta la declaración de renta, pero en su lugar tiene la obligación de presentar la declaración de ingresos y patrimonio.

El CEA al haber cambiado su responsabilidad tributaria en el RUT a partir del año gravable 2021, pasando de estar obligado al impuesto de renta y complementario, a ser informante de ingresos y patrimonio, lo exime totalmente de pagar un impuesto a cargo por el excedente que hubiere arrojado el año fiscal.

#### 2.9. Cambios en Políticas, Estimaciones y corrección de Errores Contables

Los cambios en políticas contables, cuando surgen de la aplicación de una nueva norma, se reconocen conforme lo indique dicha norma. Si el cambio es voluntario, los cambios son reconocidos de forma retroactiva.

Los cambios en estimaciones contables sólo tendrán efecto a partir del siguiente período sobre el que se informa, es decir, de forma prospectiva. Los errores contables en los que incurra el CEA, cuando los mismos sean significativos y materiales, son reconocidos de forma retroactiva, re-expresando cada uno de los rubros en los que haya impactado el error cometido. Todos los ajustes que se hagan de forma retroactiva se reconocen en el fondo social del período que se está corrigiendo.

#### 2.10. Presentación de Estados Financieros

Los Estados Financieros se elaboran utilizando la base contable de acumulación (o devengo), que consiste en reconocer activos, pasivos, fondo social, ingresos o gastos sólo cuando satisfagan las definiciones y los criterios de reconocimiento, excepto en lo relacionado con la información sobre flujos de efectivo, para lo cual se utiliza la base contable de efectivo.

El CEA presenta un conjunto completo de estados financieros (incluida la información comparativa) anualmente.

### 3. Juicios y Estimados Contables Críticos

La Gerencia del CEA hace estimaciones y supuestos que afectan el monto reportado de los activos y pasivos en años futuros. Dichas estimaciones y supuestos son continuamente evaluados basados en experiencias pasadas y otros factores, incluyendo expectativas de futuros eventos que se esperan bajo circunstancias actuales.

En la aplicación de las políticas contables, el CEA debe hacer juicios para desarrollar y aplicar presunciones sobre los importes en libros, que se basan en la experiencia histórica y otros factores que se consideran como relevantes. Los resultados reales podrían diferir de dichos estimados.

Los estimados y presunciones se revisan regularmente. Las revisiones a los estimados contables se reconocen en el período de la revisión si afecta un solo período, o períodos futuros si la revisión afecta tanto al período actual como a períodos futuros.

Los juicios y estimaciones que podrían tener una variación, significativa o no, dependiendo de las circunstancias de períodos futuros son:

- Medición del valor razonable
- Reconocimiento y medición de provisiones
- Medición del deterioro de valor del equipo y plusvalía.
- Reconocimiento y medición de pasivos contingentes

El siguiente es un resumen de los principales estimados contables y juicios hechos por el CEA en la preparación de los estados financieros:

#### 3.1. Materialidad o importancia relativa

La presentación de los hechos económicos se hace de acuerdo con su importancia relativa o materialidad, para efectos de revelación, una transacción, hecho u operación es material cuando, debido a su cuantía o naturaleza su conocimiento o desconocimiento, considerando las circunstancias que lo rodean, incide en las decisiones que pueden tomar o en las evaluaciones que puedan realizar los usuarios de la información contable.

En la preparación y presentación de los estados financieros, la materialidad de la cuantía se determinó con relación, entre otros, al activo total, al activo corriente y no corriente, al pasivo total, al pasivo corriente y no corriente, al fondo social o a los resultados del ejercicio, según corresponda.

Los estados financieros desglosan los rubros específicos conforme a las normas legales o aquellos que representan el 5% o más del activo total, al activo corriente, del pasivo total, del pasivo corriente, del fondo social y de los ingresos, según el caso. Además, se describen montos inferiores cuando se considera que puede contribuir a una mejor interpretación de la información financiera.

#### 3.2. Deterioro de activos no monetarios

El CEA evalúa anualmente si sus propiedades, equipos e intangibles, han sufrido deterioro en su valor de acuerdo con la política indicada en la Nota 2. El CEA no ha identificado eventos o cambios en circunstancias económicas que indiquen que el valor en libros de los activos no es recuperable.

#### 3.3. Vidas útiles y valores residuales de propiedades y equipo

La determinación de la vida útil económica y los valores residuales de las propiedades y equipo está sujeta a la estimación de la administración del CEA respecto del nivel de utilización de los activos, así como de la evolución tecnológica esperada. El CEA revisa regularmente la totalidad de sus tasas de depreciación y los valores residuales para tener en cuenta cualquier cambio respecto del nivel de utilización, marco tecnológico y su desarrollo futuro, que son eventos difíciles de prever, y cualquier cambio podría afectar los futuros cargos de depreciación y los montos en libros de los activos.

#### 3.4. Deterioro de cuentas por cobrar

El CEA revisa al menos anualmente sus cuentas por cobrar para evaluar su deterioro. Para determinar si una pérdida por deterioro debe ser registrada en los resultados, el CEA realiza juicios sobre si hay alguna información observable que indique un deterioro y si es posible hacer una medición fiable de los flujos de efectivo futuros estimados. Esta evidencia puede incluir datos observables que indiquen que se ha producido un cambio adverso en el estado de pago de las contrapartes, o condiciones económicas nacionales o locales que se correlacionen con los impagos de los activos del CEA. La Gerencia utiliza estimaciones basadas en pérdidas históricas para activos con características de riesgo de crédito similares.

#### 3.5. Provisiones

El CEA realiza estimaciones de los importes a liquidar en el futuro, incluyendo las correspondientes obligaciones contractuales, litigios pendientes u otros pasivos.

Dichas estimaciones están sujetas a interpretaciones de los hechos y circunstancias actuales, proyecciones de acontecimientos futuros y estimaciones de los efectos financieros de dichos acontecimientos.

### 4. Gestión de Riesgos

En virtud de sus operaciones el CEA está expuesto a los siguientes riesgos financieros:

- Riesgo crediticio
- Riesgo de mercado
- Riesgo de corrupción

De forma común con todos los demás negocios, el CEA está expuesto a riesgos que surgen del uso de instrumentos financieros. Esta nota describe los objetivos, políticas y procesos del CEA para administrar los riesgos y métodos utilizados para medirlos. Información cuantitativa adicional respecto a dichos riesgos se presenta a lo largo de estos estados financieros.

No ha habido ningunos cambios sustantivos en la exposición del CEA a los riesgos de instrumentos financieros, sus objetivos, políticas y procesos para administrar dichos riesgos o los métodos utilizados para medirlos desde los períodos previos, a menos que se señale lo contrario en esta nota.

Principales instrumentos financieros

Los principales instrumentos financieros utilizados por el CEA, de los cuales surge el riesgo por instrumentos financieros, son los siguientes:

- Cuentas por cobrar comerciales
- Efectivo y equivalentes de efectivo
- Cuentas por pagar comerciales y de otro tipo
- Sobregiros bancarios
- Préstamos bancarios a tasa fija

4.1. **Riesgo crediticio:** El riesgo crediticio es el riesgo de la pérdida financiera para el CEA si un cliente o contraparte de un instrumento financiero deja de cumplir con sus obligaciones contractuales. El CEA está expuesto principalmente al riesgo crediticio de las ventas a crédito. La política del CEA, implantada localmente, consiste en evaluar el riesgo crediticio de las nuevas empresas antes de ser afiliadas a la Asociación.

La dirección de la Asociación ha establecido una política crediticia bajo la cual cada nueva empresa afiliada es analizada individualmente en cuanto a su solvencia crediticia antes de definir los términos y condiciones de pago. El riesgo crediticio también surge del efectivo y equivalentes de efectivo y los depósitos con bancos e instituciones financieras. Para los bancos e instituciones financieras, solamente se aceptan partes calificadas independientemente con una calificación mínima de 'A'.

4.2. **Riesgo de mercado:** El riesgo de mercado surge del uso por parte del CEA de instrumentos financieros que causan intereses, negociables. Es el riesgo de que el valor razonable o los flujos de efectivo futuros de un instrumento financiero fluctuarán debido a los cambios en las tasas de interés (riesgo de tasa de interés), tipos de cambio de divisas (riesgo monetario) u otros factores del mercado (otro riesgo de precios).

4.3. **Riesgo de corrupción:** Las personas que hacen parte de la asociación, desde los órganos de dirección y control, hasta quienes tienen un vínculo laboral tienen la posibilidad de que, por acción u omisión, mediante el uso indebido del poder, de los recursos o de la información, se lesionen los intereses de la asociación directamente o de otra organización, incluso del Estado, para la obtención de un beneficio particular. Por esta razón, el CEA desarrolló un programa de transparencia y ética empresarial integral que contiene los mecanismos y normas internas de auditoría para identificar, detectar, prevenir, gestionar y mitigar los riesgos de corrupción o de soborno.

## 5. Efectivo y Equivalentes al Efectivo

El efectivo y equivalente al efectivo se encuentran compuestos por saldos depositados en entidades financieras autorizadas en Colombia, no existen cuantías restringidas en este rubro.

	2023	2022
Caja - Caja General	1.546.321	2.563.575
Bancos Cuentas Ahorro/Corriente:		
Cuenta Ahorros - Itaú	739.519.243	411.539.312
Cuenta Ahorros - Scotiabank Colpatría	303.005.277	76.147.599
Cuenta Corriente - Scotiabank Colpatría	44.690.528	21.731.049
Cuenta Corriente - Itaú	26.662.394	7.753.107
Cuenta Ahorros - Iris	22.588	0
<b>Total, Efectivo y Equivalentes al Efectivo</b>	<b>1.115.446.351</b>	<b>519.734.642</b>

Al corte de la presentación de estados financieros no existe efectivo restringido alguno.

## 6. Inversiones Financieras

El detalle de las inversiones se compone de la siguiente forma al 31 de diciembre:

	2023	2022
Repos en Acciones en Liquidación (1)	52.170.674	52.170.674
Global Securities S. A. en Liquidación (2)	27.656.164	27.785.549
Acciones Fabricato (3)	3.548.023	5.341.615
Deterioro Inversiones (4)	(74.378.696)	(74.378.696)
Certificado Depósito - CDT Banco Itaú (5)	0	400.000.000
<b>Total, Inversiones Temporales</b>	<b>8.996.166</b>	<b>410.919.142</b>

- 1) Repo, contrato de compraventa de títulos valores. En julio 31 de 2012 el CEA realizó dos operaciones Repo por \$42.200.000 y \$57.800.000, las dos con fecha de cumplimiento enero 28/2013 (181 días). Al cumplimiento, los valores recibidos serían \$43.669.432 y \$59.799.947, respectivamente. Como parte de la liquidación de Interbolsa, los activos que respaldan estas operaciones fueron entregados por el liquidador, como garantía, en un contrato de fiducia con Fiduagraria y serán distribuidos proporcionalmente al monto de la inversión reconocida. Por la venta de activos, recuperación de cartera y dividendos se han recibido los siguientes pagos:

Fecha	Valor Pago	Total, Acumulado	Fecha	Valor Pago	Total, Acumulado
Sep. 2016	\$37.545.085	\$37.545.085	May. 2021	\$1.232.088	\$42.657.735
Jun. 2017	\$483.069	\$38.028.154	Oct. 2022	\$3.290.093	\$45.947.828
Jun. 2019	\$3.397.493	\$41.425.647	May. 2023	\$2.207.414	\$48.155.242
			<b>Total</b>		<b>\$48.155.242</b>

- 2) Cartera Colectiva Escalonada InterBolsa Credit, conformada principalmente en títulos de crédito. Actualmente, esta cartera se encuentra en proceso de liquidación definitiva por parte de la firma comisionista Global Securities Colombia, GSC, de acuerdo con la decisión de la asamblea extraordinaria de inversionistas celebrada inicialmente en diciembre 5 de 2012 y ratificada nuevamente en febrero 3 de 2014 y junio 15 de 2017. La devolución de los recursos se realizó inicialmente de forma gradual cada 3 meses hasta completar el valor de la inversión no deteriorada y posteriormente dependiendo de los recursos obtenidos producto de la recuperación, venta y liquidación de estos activos. GSC, continúa gestionando la celebración de acuerdos de pago y un seguimiento activo a los procesos legales que se llevan en contra de los deudores de la Cartera. En 2022 se realizó un ajuste en la valorización de los activos que conforman la cartera, sin embargo, el 80% de la cartera se encuentra provisionada.
- 3) Como parte de la distribución de activos que componen el contrato de fiducia con Fiduagraria (punto 1), en mayo de 2018 se recibieron 783.228 acciones de Fabricato en la cuenta que la Asociación tiene con la firma comisionista Global Securities Colombia, GSC para administrar las recuperaciones de la Cartera Colectiva (punto 2). El valor por acción al cierre de 2023 fue de \$4,53 y en 2022 fue de \$6,82.
- 4) En la reunión de Junta Directiva del CEA, celebrada en diciembre 6 de 2012 y según consta en el Acta No 211, punto 4 informe financiero, aprobó por unanimidad una propuesta para registrar un deterioro por el 100% de las inversiones realizadas en Repos por la suma de \$103.469.380 y solicitó al director ejecutivo del CEA obtener los mejores resultados en el proceso de reclamación. Adicionalmente, se registró un deterioro de \$27.923.951 para protección de la parte no recuperable de las Inversiones de C.C.E. Interbolsa Credit - En Liquidación.
- 5) En diciembre 15 de 2022, se constituyó un CDT virtual con el Banco Itaú, con un plazo de 180 días (vencimiento, junio 15 de 2023) y una tasa de 15,86% EA. El valor de intereses reconocidos por esta inversión será de \$28.414.413, después de descontar la retención en la fuente por rendimientos en inversiones equivalente al 7%.

## 7. Cuentas por Cobrar Cuotas y Otras Cuentas por Cobrar

	2023	2022
Cuotas Afiliación	200.397.500	93.568.750
Emerald Sponsors	64.380.002	18.684.000
Comité de Seguridad y Eventos	37.274.758	29.537.538
<b>Total, Cuentas Comerciales por Cobrar</b>	<b>302.052.260</b>	<b>141.790.288</b>
	2023	2022
Retenciones en la Fuente Renta (6)	3.578.936	1.912.023
<b>Total, Anticipo Impuesto de Renta por Pagar</b>	<b>3.578.936</b>	<b>1.912.023</b>
<b>Total, Cuentas por Cobrar</b>	<b>305.631.196</b>	<b>143.702.311</b>
Cuotas Afiliación, Vencimiento Mayor a un Año	19.788.000	11.847.950
Deterioro Cuentas Afiliados (7)	(19.788.000)	(11.847.950)
<b>Total, Cuentas por Cobrar Afiliados y Otras Cuentas por Cobrar</b>	<b>305.631.196</b>	<b>143.702.311</b>

El precio de la transacción de las cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar no difiere, significativamente, de su valor en libros; el detalle de la edad de cartera se compone de la siguiente forma:

Edad Cartera Clientes	2023	2022
01 a 30 Días	111.614.696	107.517.403
31 a 90 Días	73.665.984	797.000
91 a 180 Días	16.935.000	4.330.885
Más de 180 Días	99.836.580	29.145.000
<b>Total</b>	<b>302.052.260</b>	<b>141.790.288</b>

El movimiento de cartera para cuentas de dudoso cobro es el siguiente:

Descripción	2023	2022
Saldo al Inicio del Año	11.847.950	28.416.343
Castigos de Cartera	0	(22.182.393)
Deterioro del Periodo	14.174.000	5.614.000
Recuperación	(6.233.950)	0
<b>Saldo al Final del Año</b>	<b>19.788.000</b>	<b>11.847.950</b>

- 6) Se espera recuperar un porcentaje de las retenciones practicadas, ya que el saldo a favor no se puede compensar y si se puede solicitar el reintegro de las retenciones practicadas en exceso.
- 7) En 2023 se realizó una provisión por valor de \$14.174.000, contra el deterioro correspondiente. Este valor corresponde a la cuota de afiliación de una empresa en 2022. Lamentablemente, la factura no quedó reconocida en el mismo año. Se está gestionando la autorización correspondiente para que sea reconocida y pagada. En 2022, la provisión por valor \$5.614.000, se realizó dada la imposibilidad de pago por parte de una empresa que debió retirarse del CEA, ya que después de la afiliación no fue posible establecer contacto con las personas que debían autorizar la orden de compra.

Los valores de cuentas por cobrar con vencimiento superior a noventa días representan el 38,6% por ciento del total de las cuentas por cobrar de la compañía. El 66% de las cuentas por cobrar corresponden a la cuota de sostenimiento, el restante 34% está dividido en patrocinio Emerald Sponsor, Foro de Seguridad CEA y Eventos.

## 8. Propiedades y Equipo

	2023	2022
Terrenos - Urbanos (8)	330.289.416	330.289.416
Edificios - Oficinas (8)	1.643.002.768	1.643.002.768
ORI - Valorizaciones	41.707.816	41.707.816
<b>Total, Edificio y Terreno</b>	<b>2.015.000.000</b>	<b>2.015.000.000</b>
Equipo de Oficina	209.243.090	209.243.090
Equipo de Computación y Comunicación	189.879.502	180.600.342
<b>Total, Edificio, Terreno y Equipos (9)</b>	<b>2.414.122.592</b>	<b>2.404.843.432</b>
Depreciación Acumulada (10)	(811.503.166)	(755.418.368)
<b>Total, Propiedades y Equipo</b>	<b>1.602.619.426</b>	<b>1.649.425.064</b>

- 8) El CEA registró la propiedad de la oficina 605 ubicada en la CL 99 7A - 77 en el edificio Advance de Bogotá - Colombia mediante escritura pública No. 00915 de la Notaría 25, en abril 4 de 2014.

9) El movimiento de Propiedades y Equipo para el año 2023 es el siguiente:

	Terrenos Urbanos	Edificios Oficinas	Equipo de Oficina	Equipo de Computación y Comunicación	Total
Saldo al 31/12/2022	330.289.416	1.643.002.768	209.243.090	180.600.342	2.404.843.432
Compras	0	0	0	9.279.160	9.279.160
Retiros	0	0	0	0	0
Traslados	0	0	0	0	0
Saldo al 31/12/2023	330.289.416	1.643.002.768	209.243.090	189.879.502	2.414.122.592

10) Los gastos por depreciación del año 2023 por valor de \$56.084.798 (2022: \$56.557.994) fueron cargados a gastos de administración y el movimiento es el siguiente:

	Edificios - Oficinas	Equipo de Oficina	Equipo de Computación y Comunicación	Total
Saldo al 31/12/2022	(587.475.008)	(33.236.015)	(134.707.345)	(755.418.368)
Depreciación del año	(32.860.055)	(2.846.393)	(20.378.350)	(56.084.798)
Retiros	0	0	0	0
Saldo al 31/12/2023	(620.335.063)	(36.082.408)	(155.085.695)	(811.503.166)

Ningún activo del CEA ha sido otorgado como garantía de pasivos.

## 9. Otros Activos

	2023	2022
Derecho Club de Banqueros (11)	0	2.500.000

11) Durante el 2007 el CEA, adquirió un derecho en el Club de Banqueros, el cual fue aprobado mediante Acta de Junta Directiva No. 144 del 6 de diciembre de 2006. Sin embargo, considerando que después de la pandemia de COVID-19 no se continuaron realizando eventos presenciales y los pocos eventos presenciales se realizan en otros lugares. Así como, la necesidad de aplicar una política de austeridad en los gastos no estratégicos, la Junta Directiva del CEA, en su sesión de diciembre 15 de 2022, según consta en el acta No. 330, autorizó al director ejecutivo del CEA para realizar la devolución de este derecho a partir de enero 1 de 2023.

## 10. Cuentas Comerciales por Pagar

Las cuentas comerciales por pagar del CEA son en su totalidad a corto plazo. El detalle se compone de la siguiente forma al 31 de diciembre:

	2023	2022
Retenciones y Aportes de Nómina Servicios	27.614.300	21.689.100
Total, Cuentas Comerciales por Pagar	26.325.742	5.739.906
	53.940.042	27.429.006

## 11. Otras Cuentas por Pagar

Las otras cuentas por pagar del CEA son en su totalidad a corto plazo. El detalle se compone de la siguiente forma al 31 de diciembre:

	2023	2022
Beneficios Empleados	131.996.400	83.356.400
Auditoría Externa	14.425.000	25.500.000
Total, Otras Cuentas por Pagar	146.421.400	108.856.400

## 12. Impuestos por Pagar

El saldo de impuestos por pagar se compone de la siguiente forma al 31 de diciembre:

	2023	2022
IVA por Pagar	35.282.000	15.332.000
Retención en la Fuente	20.816.000	14.478.000
ICA por Pagar	2.400.000	1.736.000
Total, Impuestos por Pagar	58.498.000	31.546.000

## 13. Beneficios a los Empleados

El saldo pasivo por Beneficios a los Empleados se compone de la siguiente forma al 31 de diciembre:

	2023	2022
Vacaciones	43.267.649	47.020.441
Cesantías	38.066.887	32.938.378
Intereses sobre Cesantías	5.121.982	4.344.749
Total, Beneficios a los Empleados	86.456.528	84.303.568

## 14. Ingresos Recibidos por Anticipado

	2023	2022
Cuotas recibidas por anticipado - Cuotas de Sostenimiento (12)	126.242.525	47.279.075
Ingresos recibidos por anticipado - Emerald Sponsors (13)	29.256.939	31.432.570
Ingresos recibidos por anticipado - Foro de Seguridad (14)	21.183.307	19.249.669
Total, Ingresos Recibidos por Anticipado	176.682.771	97.961.314

12) El CEA registra la facturación correspondiente a las cuotas de sostenimiento que aportan los afiliados. Como se indica en la nota 2,7, la dinámica de estas cuentas es reconocer mes a mes el ingreso operacional y a su vez disminuir el ingreso diferido. El incremento en el valor de 2023, en comparación con el año 2022, se debe principalmente a un mayor número de empresas afiliadas, 11, mientras que en 2022 se vincularon 3 empresas. Adicionalmente, por los periodos de facturación que manejan las nuevas empresas.

13) El CEA registra en esta cuenta, lo correspondiente a la facturación emitida a los afiliados por concepto de patrocinio Emerald Sponsors, al igual que las cuotas de sostenimiento, la dinámica de estas cuentas es reconocer mes a mes el ingreso operacional.

14) Manteniendo la política de ingresos diferidos, en esta cuenta se registra lo correspondiente con la vinculación de empresas invitadas al Foro de Seguridad.

## 15. Fondo Social

	2023	2022
Fondo Social	148.616.490	148.616.490
Superávit de Capital Donaciones en Dinero (15)	147.000.000	147.000.000
Reservas para Reinversión en el Objeto Social	7.659.828	14.000.000
Excedente de Ingresos sobre Egresos del Ejercicio	134.509.527	7.659.828
Excedentes Acumulados	1.191.765.599	1.177.765.598
Adopción NIIF	839.435.139	839.435.139
Superávit por Valorizaciones - ORI	41.707.816	41.707.816
Total, Fondo Social	2.510.694.398	2.376.184.871

El exceso de los bienes del CEA sobre sus pasivos constituye su fondo social. En caso de disolución y liquidación, éste pasará a una entidad sin ánimo de lucro con los mismos fines que desarrolla el CEA de conformidad con lo previsto en las leyes y los estatutos.

15) El CEA registró en el Fondo Social como superávit de capital las donaciones recibidas en dinero, cuya destinación fue la adquisición de las oficinas donde funciona el CEA, de acuerdo con lo estipulado por la Junta Directiva, como consta en el Acta No. 164 del 17 de octubre de 2008.

## 16. Ingresos Ordinarios

Los ingresos por actividades ordinarias se componen de la siguiente forma al 31 de diciembre:

	2023	2022
Cuotas Ordinarias (16)	1.900.305.050	1.648.726.680
Patrocinio Emerald Sponsors	262.623.534	224.373.157
Patrocinio Eventos (17)	126.952.396	22.736.683
Foro de Seguridad	115.444.506	90.351.276
Total, Ingresos Ordinarios	2.405.325.486	1.986.187.796

16) La variación se debe principalmente, al incremento de 13,12% en cuotas ordinarias y por el valor de 3 empresas adicionales, considerando 11 afiliaciones y 8 desafiliaciones a la Asociación.

17) En 2023 se registraron ingresos por la gestión de 7 eventos patrocinados por valor de \$66.952.396 y adicionalmente, por la gestión de consultorías técnicas para afiliados por valor de \$60.000.000. En 2022 se registraron ingresos por la obtención de patrocinio para 3 eventos, por valor de \$22.736.683.

## 17. Costo de Eventos

	2023	2022
Asesoría Legal Estudio Técnico Afiliado	54.000.000	0
Patrocinio Seminario ANIF	10.575.900	0
Cybersecurity	7.342.161	7.701.200
Coworking General		8.958.800
	<u>71.918.061</u>	<u>16.660.000</u>

## 18. Gastos Operacionales – Administración

Los gastos de administración se componen de la siguiente forma al 31 de diciembre:

	2023	2022
Del personal (18)	1.598.679.295	1.362.377.967
Servicios (19)	188.260.979	177.186.488
Honorarios (20)	174.780.869	183.019.160
Impuestos	69.581.533	59.663.510
Depreciación	56.084.797	56.557.995
Asamblea	39.409.900	73.906.940
Gastos de Viaje	27.584.276	36.468.199
Comités Operativos	26.826.379	9.205.765
Organización Eventos Afiliados	22.025.487	1.223.867
Deterioro Deudores	14.174.000	5.614.000
Homenaje Asistentes Presidencia	8.646.093	6.308.790
Transporte Urbano	7.067.661	4.840.073
Seguros	5.133.717	4.141.529
Gastos de Representación / Atenciones	4.806.965	6.436.041
Útiles Papelería	3.507.820	2.539.694
Elementos de Aseo, Cafetería, Casino y restaurante	2.971.771	1.861.275
Gastos Legales	2.283.600	2.815.500
Junta Directiva	2.034.667	574.470
Mantenimiento y reparaciones	1.958.956	10.000
Libros, suscripción periódicos y revistas	1.539.800	512.900
Arrendamientos	1.453.753	2.851.535
Adecuación e instalación	789.600	0
Parqueaderos	714.623	486.951
Combustibles y Lubricantes	339.150	0
Contribuciones y Afiliaciones	0	6.480.000
Total, Gastos Operacionales - Administración	<u>2.260.655.694</u>	<u>2.005.082.649</u>

18) El gasto por concepto de personal corresponde a:

	2023	2022
Salario Ordinario	522.914.036	429.960.102
Salario Integral	469.059.067	450.076.800
Bonificaciones	169.188.000	115.779.600
Prestaciones Sociales (Cesantías, Intereses Cesantías, Prima, Vacaciones)	149.410.853	120.229.238
Aportes Seguridad Social (ARL, EPS, AFP)	148.000.074	123.241.028
Aportes Parafiscales (ICBF, SENA, Caja Compensación)	80.289.300	70.058.400
Auxilios	20.959.558	18.657.782
Gastos Deportivos y de Recreación	14.729.745	6.622.455
Seguros	11.831.934	10.237.896
Gastos Exámenes Médicos	5.905.580	4.893.998
Indemnizaciones Laborales	3.000.000	10.477.133
Incapacidades	2.828.724	1.456.126
Auxilio de Transporte	562.424	687.409
Total, Gastos personal	<u>1.598.679.295</u>	<u>1.362.377.967</u>

19) El gasto por concepto de servicios corresponde a:

	2023	2022
Asistencia Técnica	76.618.414	53.038.068
Administración Edificio	31.836.876	28.116.210
Internet, Plataformas Productividad en Nube	31.244.946	49.115.548
Aseo y Vigilancia	24.848.485	22.321.472
Procesamiento de Datos, ERP	9.218.071	7.322.931
Celular	5.833.163	5.272.258
Teléfono	4.307.124	7.286.690
Energía Eléctrica	3.853.900	3.414.040
Propaganda - Publicidad	500.000	1.229.421
Mensajería y Correo Urbano	0	69.850
Total, Gastos por Servicios	<u>188.260.980</u>	<u>177.186.488</u>

20) El gasto por honorarios corresponde a:

	2023	2022
Asesoría en Comunicaciones Estratégicas	76.036.149	69.229.160
Consultoría Monitoreo Legislativo	53.514.720	49.200.000
Auditoría Externa	28.850.000	25.500.000
Asesoría Contable	12.800.000	38.400.000
Asesoría Jurídica (21)	3.580.000	0
Asesoría Técnica	0	690.000
Total, Gastos por Honorarios	<u>174.780.869</u>	<u>183.019.160</u>

21) Corresponde a un concepto de constitucionalidad sobre una norma de etiquetado y asesorías en temas laborales.

## 19. Ingresos (Egresos) no Operacionales

	2023	2022
Ingresos no operacionales:		
Financieros	87.615.206	51.112.270
Recuperación de Provisiones	8.441.364	3.290.093
Recuperación de gastos	2.114.652	1.641.219
Ingresos Actividades / Eventos Ejercicios Anteriores	1.350.000	8.268.000
Aprovechamientos	66.667	1.302
Total, Ingresos No Operacionales	<u>99.587.889</u>	<u>64.312.884</u>
Egresos no operacionales:		
Financieros	21.327.965	17.625.766
Donaciones (22)	14.000.000	0
Pérdida en Retiro de Activos	2.500.000	0
Gastos Extraordinarios	2.127	0
Multas, Sanciones e Impuestos Asumidos	0	3.472.437
Total, Egresos No Operacionales	<u>37.830.092</u>	<u>21.098.203</u>
Total, Ingresos (Egresos) no Operacionales	<u>61.757.797</u>	<u>43.214.681</u>

22) El CEA realizó una donación a la Embajada de Estados Unidos en Colombia para el apoyo a las políticas gubernamentales de intercambio comercial, según aprobación en acta de Asamblea General Ordinaria del CEA No. 30, de abril 26 de 2022.

## 20. Responsabilidad Fiscal en Calidad de Contribuyente Declarante

El CEA como Asociación de tipo gremial, sin ánimo de lucro, califica como entidad no contribuyente del impuesto sobre la renta tal como lo establece el artículo 23 del Estatuto Tributario, reglamentado por el Decreto 1625 de 2016. En tal virtud, el CEA, está obligada a presentar declaración de ingresos y patrimonio por lo que no paga ningún impuesto y tan sólo es una obligación formal que en todo caso debe cumplir. El beneficio neto o excedente fiscal se constituye como una reserva, exenta del impuesto de renta, la cual debe ser reinvertida en su totalidad en las actividades propias del objeto social.

Las disposiciones fiscales vigentes aplicables al CEA estipulan que: De acuerdo con el artículo 23 del estatuto tributario las entidades que no declaran renta por no ser contribuyentes de este impuesto deben reportar o declarar a la Dian el estado de sus ingresos y patrimonio, eximiendo así la obligación de pagar impuesto sobre la renta.

De acuerdo con el artículo 714 del Estatuto Tributario modificado por la Ley 1819 de 2016, las declaraciones tributarias quedarán en firme si tres años después de la fecha de vencimiento para declarar la administración tributaria no ha proferido requerimiento especial, es decir, que pasado este tiempo la administración tributaria no tiene potestad para modificar la declaración presentada por el contribuyente. De acuerdo con lo anterior, las declaraciones y de ingresos y patrimonio de los años gravables 2022, 2021 y de impuesto de renta y complementario del año gravable 2020, se encuentran sujetas a revisión y aceptación por parte de las autoridades tributarias. Sin embargo, la administración del CEA y sus asesores estiman que no se presentarán diferencias de importancia que impliquen una provisión adicional para cubrir posibles cuestionamientos o diferencias con la autoridad tributaria.

## 21. Hechos Posteriores

A la fecha de autorización de estos estados financieros, se desconoce el efecto de acciones, políticas, acontecimientos o hechos en general sobre la situación financiera, el resultado de las operaciones y flujos de efectivo de la Asociación. Al ser estas disposiciones y eventos posteriores al período sobre el que se informa, se consideran como hechos posteriores, que no requieren de ajuste y no generan impacto sobre el reconocimiento y medición de los activos y pasivos a la fecha de preparación de los estados financieros. Así mismo, tampoco se pueden estimar razonablemente los efectos que estos hechos pudieran tener sobre la situación financiera, el resultado de las operaciones y flujos de efectivo de la Asociación a futuro.

Además de lo anterior, La Asociación no tiene conocimiento de hechos posteriores al 31 de diciembre de 2023 adicionales y hasta la fecha de emisión de los presentes estados financieros que los pudiesen afectar significativamente.

## 22. Contingencias, Compromisos y Garantías

Al 31 de diciembre de 2023 y 31 de diciembre de 2022, no presenta contingencias y compromisos que puedan afectar a la Asociación Consejo de Empresas Americanas CEA.

## 23. Aprobación Estados Financieros

Los estados financieros y las notas que se acompañan fueron autorizados por el Representante Legal, en marzo 21 de 2024, para ser presentados a la Asamblea General de Afiliados para su aprobación, la cual podrá aprobarlos o improbarlos.

# GLOSARIO



# GLOSARIO DE ACTIVIDADES, SERVICIOS Y CANALES

## VISIBILIZACIÓN DE MARCA



Es una oportunidad de inversión exclusivamente para 15 empresas afiliadas al CEA, que les da acceso a beneficios exclusivos de visibilización de su marca y atención prioritaria en nuestros servicios.



Apoyo logístico en la organización de eventos corporativos de nuestras empresas afiliadas para potenciar su impacto entre la comunidad de empresas estadounidenses.



Es la oportunidad de visibilizar la marca de nuestras empresas afiliadas a través de material publicitario y P.O.P. en las actividades del CEA.

## SERVICIOS SEGURIDAD CORPORATIVA



Espacios que se realizan mensualmente que brindan la oportunidad de fortalecer el *networking* especializado en seguridad corporativa, a través de la conversación cercana con autoridades tanto gubernamentales como expertos, y el intercambio de información que aporte a la toma de decisiones que garanticen la continuidad de los negocios.



Actualización y seguimiento en tiempo real en temas de seguridad corporativa y movilidad, a través de dos grupos de WhatsApp especializados.



Boletín que se comparte de lunes a viernes con un análisis minucioso de las condiciones de seguridad en el territorio nacional para la continuidad de los negocios de las empresas afiliadas al CEA.



Espacios para que las empresas compartan buenas prácticas y temas sensibles en materia de seguridad. Estos se activan cuando hay temas coyunturales de importancia en materia de seguridad que pueden afectar el normal desarrollo de los negocios de las empresas afiliadas en el país.

## EVENTOS



Espacios de discusión con personajes de alto nivel del sector público y privado a través de los cuales se transmiten los mensajes, impactos y preocupaciones de las empresas afiliadas, al mismo tiempo que estas obtienen información actualizada de primera mano y de alto interés.



Espacios con expertos principalmente de nuestras empresas afiliadas que generan discusiones sobre temas de interés de acuerdo con las líneas de trabajo del CEA: sostenibilidad, talento humano, seguridad y clima de negocios para para la inversión.



Gestionamos el acercamiento priorizado para las empresas afiliadas a los y las autoridades y personajes claves del Gobierno y autoridades colombianas, Oficinas de la Embajada de Estados Unidos en Colombia y demás actores públicos o privados de interés.



Evento de reconocimiento a quienes son la mano derecha de los líderes de nuestras empresas afiliadas, brindando un espacio de esparcimiento, que contribuye a la generación y al fortalecimiento de vínculos personales y profesionales entre ellos.



Espacios de conversación y *networking* en los que se discuten temas de coyuntura empresarial de una manera relajada, acompañados de un café y a partir de las experiencias personales/profesionales de los colaboradores de las empresas afiliadas.

## DIFUSIÓN DE INFORMACIÓN



Boletín de noticias, que se publica martes y jueves, en el que se realiza un sondeo permanente del entorno de negocios en Colombia y Estados Unidos. Contiene monitoreo de prensa y visibilización de noticias de nuestros *Emerald Sponsors*.



Cronograma sobre los eventos y actividades a realizar en el CEA que se publica cada miércoles, así como espacios de interés para los miembros de la Comunidad CEA.



Boletín informativo donde compartimos un resumen de las actividades realizadas cada mes en el CEA y noticias de interés de nuestras empresas afiliadas.



Boletín que resume lo que se discutió en los eventos desarrollados la semana anterior y los *highlights* de la participación de los panelistas invitados.



Con este grupo de WhatsApp se busca informar sobre eventos y novedades coyunturales en temas de salud.



Mantener actualizados a nuestros afiliados sobre los cambios regulatorios y político-económicos de Colombia, EE.UU y el mundo que afectan a nuestras empresas afiliadas, a través de este grupo de WhatsApp.



Con este grupo de WhatsApp se busca informar sobre eventos y comunicaciones para nuestros afiliados.



**DESDE 1962**



Síguenos



Edificio Advance  
Calle 99 # 7A - 77  
Oficina 605  
Bogotá, Colombia

Email:  
cea1@ceacolombia.com  
Cel: + 57 316 2809412

